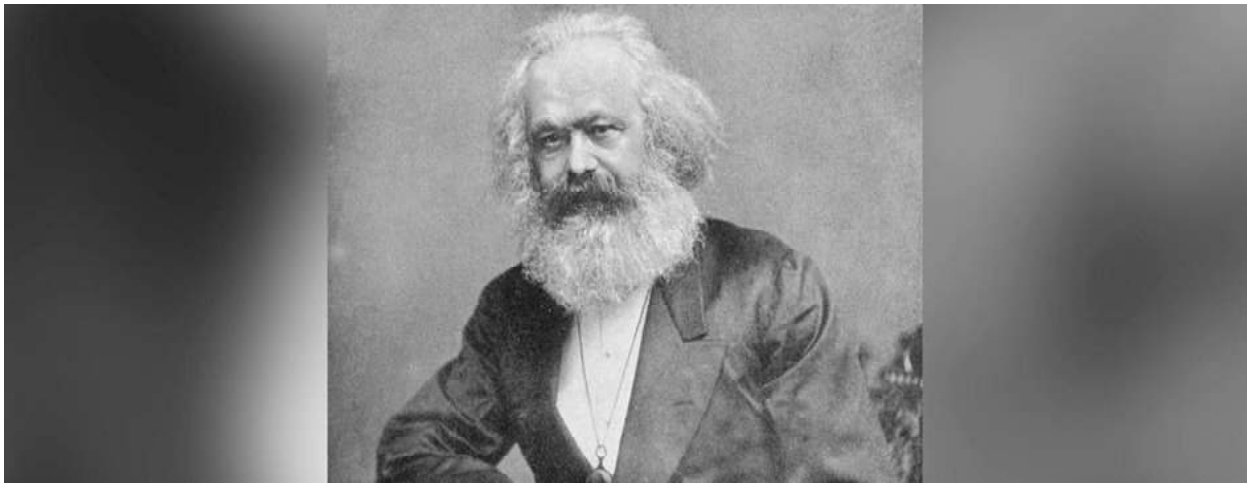
Ok"k % 40(vad % 06 (tu % 2018(eY; % nl #Ik,

सीटू मजदूर

कार्ल मार्क्स के 200 साल



मई दिवस व उसके जनक को सलाम

eb fnol 2018 ij djy d fDoyu e lhVh d jkT; Lrjh; okf"kd [ky&dn dk;Øe e 1000 f[kykfM;k d ekp ikLV e mifLFkr lhVh jk"Vh; v/;{k geyrk (रिपोर्ट पृ० 8)

मई दिवस 2018

पंपाड़ी की रैली (रिपोर्ट पृ० 7)

कोलम्बो में मजदूरों का मॉस (रिपोर्ट पृ० 8)

सीटू मजदूर

lhvkbVh;q dk e[kq i=

जून 2018

सम्पादक मण्डल

सम्पादक

के हेमलता

कार्यकारी सम्पादक

जे एस मजुमदार

सदस्य

तपन सेन,

एम एल मलकोटिया,

कश्मीर सिंह ठाकुर,

पुष्पेन्द्र त्यागी,

एच.एस.राजपूत

अंदर के पृष्ठों पर

कार्ल मार्क्स के जन्म की द्विशती पर डब्ल्यू. एफ. टी. यू. तथा सीटू का बयान 4

मई दिवस–2018 7

उद्योग व क्षेत्र 12

भारत के श्रमिक आंदोलन में सीटू का योगदान
–बादल सरोज 18

राज्यों से 20

प्रवासी मजदूरों के लिए केरल में एल.डी.एफ. सरकार की पहल
– टी. पी. रामाकृष्णनन 12

उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 26

सम्पादकीय

200 वर्ष के कार्ल मार्क्स

bfrgkl e, ,slk dkbZ nwljk 0;fä ugh g ftlus nfu;k dk bl dnj çHkkfor fd;k gks ftruk ml 0;fä us fd;k ftudk tUe 200 lky igys 5 eb 2018 dks gqvk Fkk] ftUgksaus iwjh ftanxh lknxh ls xjhch e dkVh exj fopkj vkj lfØ;rk ds ekeys e le) jgA o Fk dkyl ekDlA n'ku] vFkuhfr vkj lkekftd foKku dh rhu ekt+unk /kkjkvksa ij mudk jpukRed fopkjksa us ekDlokn ds rhu l?kVd vk/kkjksa & }U}kRed Hkkfrdokn] jkuhfrd vFk'kkL= vkj oSKkfud lektokn & ds ml ikjLifjd fuHkj f=vk;ke dk jpk ftl ij ekDlokn fVdk gqvk gA

ekDlokn lgh cuk gqvk g vkj cuk jgxk D;kfd ;g vrhr ds oSKkfud fo'y"k.k ij vk/kkfjr g(bldh ltukRedrk dh cfu;kn Bksl ifjfLFkfr;ksa dk Bksl fo'y"k.k g(;g etnwj oxZ dh dk;okfg;ksa dk ekxZn'kZd gA

blh ekDlokn ds vk/kkj ij dyl ekDl vkj mudk opkfjd lg;ksxh vkj fe= ÝMfjd ,xYl us feydj etnwj oxZ dh fy, ^^nfu;k ds etnwjks ,d gks** ds cyUn vkSgksaus dk lkFk ?kks"k.kki= & ^^dE;fuLV eSfuQsLVks** & tkjh fd;k FkkA mUgksaus eu"; }kjk eu"; dk 'kks"k.k [kRe dju] lcds Hkkbpkjs] lekurk vkj 'kkfUr oyl jkT;foghu] oxghu lekt dh dk;eh ds fy, oxZ l?k"kZ dk rt dju dk vkSgksaus fd;k FkkA

dyl ekDl etnwjks ds vrjkZ"Vªh; lxBu & bVjus'kuy ofdxeUl ,lkfl,'ku & ds lLFkkidksa vkj l=/kkjksa e l ,d FkA ;gh og lxBu gS ftlus ckn ds fnuksa e 1 eb dk vrjkZ"Vªh; etnwj fnol vkj 8 ekpZ dk vrjkZ"Vªh; efgyk fnol eukus ds vkSgksaus fd;sA ;s nksuksa gh fnu etnwjksa vkj efgykvksa dk flQZ iqjkuh mRikbu dh bdkbZ rd lhfer j[kus dh ctk; ekuo lekt ds Hkkxhnkjksa ds :i e mudk egÙo dk mHkkjr gS mudk vuHkoksa dk tfj;s çekf.kr dj mUgsa crkrs gq fd iqjkuh 0;oLFkk e lkekftd U;k; dk gkfly ugh fd;k tk ldrkA dsoy lektoknh 0;oLFkk gh tks etnwjksa] efgykvksa lfgr lekt dh nfyr 'kks"kr rcdksa dk lkekftd U;k; çnku dj ldrh gA

MCyw-,Q-Vh-;w- vkj lh-vkbZ-Vh-;w- us dyl ekDl dh 200oh o"kZxkaB ij mudh tUe dh cks dh 200 o"kZ dh volj ij viu&viu oäk0; tkjh fd;k gS vkj nfu;k ds gj egk}hi e ftudh lkyfxjg euksa tk jgh g] ml egku 'kf[l;r dk vknj dh lkFk ;kn fd;k gA ;gk rd fd fodflr iqjkuh n'kksa e Hkh ekDl dk iqryk/kku vkj iwtkaB gks jgs gS] iqjkuh vFk0;oLFkk dh vUrfuZfgr ldVksa dh mudh Hkfo";okf.k;ksa dh vk/kkj ij fo'y"k.k fd;k tk jgs gA

Tgk rd lhVw dk loky g mldh fy, dyl ekDl ds ;xnku dk ;kn Hkj djuk dkQh ugh g A gekjs fy,] mu lcdh fy, tks ekuo lekt dh fodkl e oxZ l?k"kZ dk e[; pkyd 'kfä ekuus dh mudh /kkj.kk ls lger gS(bl le> dk Bksl ifjfLFkfr;ksa e jktsjdh ds 0;ogkj e mrkjpuk t:jh gA ,slk djus ds fy, uomnkjoknh geyksa ds fo#) çfrjks/k dk rt djrs gq,] etnwj oxZ vkj 'kks"kd&nsjksa dh nwjUnsh jkgrksa ds fy, t>rs gq, c<+rs gksxsA ;g lc djrs gq;s ge vrjkZ"Vªh; etnwj oxZ dh ,drk vkj lkekT;okn ds fo#) l?k"kZ e viuh ftEesnkjh;ksa dk Hkh ;kn j[kuk gksxk A

nfu;k ds etnwjks ,d gks!

WORLD FEDERATION OF TRADE UNIONS

Class oriented - uniting - democratic - modern – independent – internationalist!

एथेंस 7 मई 2018

कार्ल मार्क्स के जन्म की द्विषतवार्शिकी पर डब्ल्यू एफ टी यू की घोषणा

5 मई 1818 को प्रसिया के ट्रियर में मजदूर वर्ग के वैज्ञानिक वैश्विक नजरिये के महान संस्थापक कार्ल मार्क्स का जन्म हुआ था । उनके सैद्धांतिक कार्य व गातिविधियों ने दुनिया के मजदूर वर्ग के लिए उसकी ऐतिहासिक भूमिका को साकार करने और शोषण को समाप्त करने लिए संघर्ष का रास्ता खोला था।

राजनीतिक अर्थशास्त्र की विवेचना (1859) और कैपिटल (1867) जैसी रचनाओं में उत्पादन के पूंजीवादी तरीके के विश्लेषण के द्वारा उन्होंने सिद्ध किया कि पूंजीवाद मजदूरों की संपन्नता के विपरीत व असंगत है तथा सामाजिक विकास के रास्ते की बाधा है । उन्होंने एक समाजवादी समाज स्थापित करने के लिए जनता के वर्गीय रुप से उन्मुख संघर्ष की आवश्यकता को प्रमुखता से उजागर किया था ।

कार्ल मार्क्स ने फ्रेडरिक एंगेल्स के साथ मिलकर इंटरनेशनल वर्किंग मेन्स एसोसिएशन (प्रथम इंटरनेशनल) की स्थापना करने में, इसकी प्रथम "घोषणा" तथा दस्तावेजों की एक श्रृंखला लिखकर एक अहम भूमिका निभायी थी। इंटरनेशनल वर्किंग मेन्स एसोसिएशन ने, जो वर्ल्ड फेडरेशन ऑफ ट्रेड यूनियन्स की पूर्ववर्ती थी, विभिन्न देशों के श्रमिक आंदोलनों को सर्वहारा की एक संयुक्त लड़ाई मे एक साथ जोड़ा तथा कार्ल मार्क्स ने इसके जुझारुपन को बनाये रखने के लिए कड़ा संघर्ष किया था ।

आजकल जब एकाधिकारी घरानों के बीच तीखे अंतर्विरोधों व प्रतिद्वंद्विता, युद्धों व जनता की मुसीबतों को बढा रहे हैं तब कार्ल मार्क्स का कार्य मजदूरों के हाथ में अपने काम के व सामाजिक अधिकारों के लिए तथा मनुष्य के द्वारा मनुष्य के शोषण की समाप्ति के लिए उनके रोजमर्रा कै संघर्ष में सारी दुनिया में हमेशा एक शक्तिशाली हथियार के रूप में रहेगा ।

सचिवालय

कार्ल मार्क्स जन्मद्विशती पर सीटू का बयान

कार्ल मार्क्स का जन्म 200 वर्ष पहले, 5 मई, 1818 को हुआ था।
उनका निधन 135 वर्ष पूर्व 14 मार्च, 1883 को हुआ।

कार्ल मार्क्स के जन्म की द्विशती पूरी दुनिया में मनायी जा रही है। उनके लेखन, विश्लेषण के तौर –तरीके व उनके विचारों पर चर्चा के लिए अंतर्राष्ट्रीय व राष्ट्रीय स्तर के सम्मेलन, सेमिनार व गोष्ठियां आयोजित हो रही हैं। ऐसा केवल उनकी पैदाइश, निवास व कार्यक्षेत्र रहे जर्मनी व यूरोप में ही नहीं हो रहा बल्कि दुनिया भर में 100 से भी अधिक देशों में ऐसे आयोजन किये जा रहे हैं।

यह स्वभाविक है कि मजदूर वर्ग तथा मार्क्स के विचारों के प्रति प्रतिबद्ध संगठन बदलाव के ध्येय के साथ, उनकी शिक्षाओं को समझने तथा पूजींवादी समाज के मौजूदा चरण के विश्लेषण के लिए उनके तरीके को लागू करने के लिए चर्चायें, शिक्षा सत्र o d{kk,a vk;ksftr dj jgsgSA ;fdu mudsfopkjksa dsÍj fojks/k] iwathokn hoxZ dsizfr fuf/kHkh >qdko xyrc; kuh dsek; e lsmudsdk;Zdksc<+kus dj et njwoxZ o turk dksHkfer djus dsfy, y{kkfy[kuso okn&fookn ksa esaHkx yus ses al fdz, gSA

;g okLro esa dekyh dh ckr gS fd ,d O;fDr o mudsfopkjksa ij] ft UgsafdruhghckrsaeZ o vikLrfod ?kksf"kr fd;k x;k] vkt nqfu;k Hkj esafofHkUu rcdksa }kjk vyx&vyx dksksa sbruk/;ku fn;k t kjgk gSA

ysfdu rF; ;g gS fd lekt dsfodkl] jkt uhfrd vFkZ'kL= vkfn dsckjs esa mudsfoKku vkSj fopkj dHkh vi;kZIr ugha ekus tkrs gSaA vr% jk"Vªh; foRr dsus Rk oky suoeqDr vkSj okgu dj.kus, d ckj fQj eD;w Zdsfo"y"kksa dks lgh lkfcr fd;k gSA 170 o"kZ iqjkus c eD;w Zdsoy 30 o"kZ dsHkhrj c vius ut nh dh fe= o lkFkh QkWjfj d ,oa Vh dsl kFk feydj fy[kk * dE;qfu'V ?kks"kk i=^ctqZ vkt h} kjk vius mRikn ksa dsfy, lEiwkZ nqfu;k esa yxkrkj c<+rs&?kVrs ckt kj dh t #jr dh ckr djrk gSA^^ osfy[kr sgSa fd iwathokn ckt kj ds ekSfyd Lrj sJe o ikdfr d lalk/kuksa dh vi uhr vuojr ry"kksa ds gj txg tk,xs h] LFkkfir gks sa hr Fkk gj dgha dEi uh dZ LFkkfir djus dh^^; gh ge vkt nS[k jgs gSaA

iwathokn h O;oLFkk dk ckj&ckj vkusoky k ladV vkSj fj.kke Lo#i et njwoxZ dst hou; kiu dh fLFkfr ;k eo mudsvf/kdkj ksa ij c<+rs gesys dsdkj.k vlalkkk c<+jgk gSA bl vlalkkk dk c<+rk dsoy uoeqDr okn dsfojks/k ds#Ik esa gh fn[kk, hugha i Mªjgk cfYd iwathokn h O;oLFkk dsfojks/k esa gh fn[kkbZ nsjgk gSA vf/kdl svf/kd et njw]fo"kekn j ;qdet njw fodYi kadh hr yk"kk dj jgs gSA osekD;w Zdh jpuk vk esa bl s[kks jgs gSA mudsfo"y"kksa dks vkSj vkxs fodfl r dj rFkk #l dh Bks ifjfLFkfr ;k esa bl sylxkwdj #l dset njwoxZ usyfuu dsus Rk esa vDVwj dkWjdsek; e lsiwathokn h O;oLFkk dks m[kkM+dj 100 o"kZ iqjs 1917 esa lekt okn h O;oLFkk LFkkfir dh FkhA nqfu;k dh fo"kkdsc<y nus sokyh ?kVuk j egku vDVwj dkWjdh “kr okn h"kZ dh dsi wh nqfu;k esa fiNyso"kZ euk,k x;k FkkA

;g iwathokn h oxZ o m1 dsdye f?kU uqkadsdkks dk dkj.k gSA vc osekD;w Zdksut jakt djus dh fLFkfr esa ugha gSA t SkfdmUgksa s150 o"kZ iqjs fd;k Fkk t c iwathokn h O;oLFkk dsl akfyr gks sa rks j jhdksa o m1 dsfufgr “kks"k k dk fo"y"kk djus okyh ekD;w Zdh egku dfr nk dfS Vy igyh cki izdk"kr gqbZ Fkh A

ekD;w Zdsfy, fl)kar dsoy fl)kar Hkj dsfy, ugha Fkk A mudsfy, lekt dk fo"y"kk.k ,d ckS)d dl jr ugha Fkk A mudh ifjdYiuk mfDr gS nk"kZfudkus nsfu;k dh fofHkUu rjg lsdsoy O;k[;k dh gS Sr Fkkfi loky rks m1 scny usdk gSA^ vius fo"ok dsizfr lPpsekD;w Zuset njwkadksls a fBr djus dsdke esa mulh[kuso m1 gafl [kus dsdke esa afl)kar dksvey eay kusdsizfr kameas fdz, Hkkxhnkjh dh A ,oa Yl dsl kFk mUgksaso YVZQkWjM"ku vkWQ VkM ; fu; U 1%1 Q ; w, Q Vh ; wdsi wZrh Zo a/;qu"kkuy ofdZ ets l ,oa "ku dh LFkkukdh vkSj m1 dh xfrfof/k;ksa esa fdz, #il sfgLlk fy ;k A

viuhifjokfjd i'BHkwfe] f"k{kk o ;ksx rkdsfgl kc lsekD;w Z,d odhy ;k tu sd cu l drs Fks ;k, sa sghfdl h i"kseat kdj vFNh vk, ds l kFk vkjkenk, d t hou xq tkj l drs Fk A yfdu mUgksaus vyx jkg pquh A l=g o"kZ dh mez esa ekD;w Zus i"kseksdspquko dksyse j ,d fucU/k fy[kk Fkk A bl fucU/k esa mUgksaus fy[kk Fkk] i"kseksdspquko ds ekeys esa ekuo t kfr dkd Y;k ko gekjh viuhfuid rk ghl cl scMªkekx Z"kZ gks sa hpkfg;s A^; fn geust hou esa, s hfLFkfr dk pquko fd;k gS t l esa ge ekuor kdh HkykbZ ds fy, vf/kdre dk, Zdj l drs gSa rks dks ZHkhcks gea>dk ugha drk D;ksafd cfy nku

उसके कल्याण के लिए है, तब हमें तुच्छ सीमित व स्वार्थी आनंद का अनुभव नहीं होता,बल्कि हमारी खुशी लाखों की खुशियों में होती है, हमारे काम चुपचाप लेकिन लगातार जारी रहते हैं ''

इसी प्रतिबद्धता ने उनके समूचे जीवन को दिशा निर्देशित किया। उन्होंने लगभग अपना पूरा जीवन ही उन विषयों के अध्ययन में लगा दिया जिन्हें वे पूंजीवादी व्यवस्था, जो तब तक पूर्णतः विकसित नहीं हुई थी, के तहत गरीबी व कष्टदायक स्थितियों से बाहर आने में लोगों की मद्द करने वाले एक वैज्ञानिक रास्ते को सामने रखने के लिए जरुरी मानते थे। कानून की विभिन्न शाखाओं के अध्ययन के अतिरिक्त उन्होंने राजनीतिक अर्थशास्त्र, इतिहास,गणित व कई अन्य विषयों का गहराई से अध्ययन किया था। जब भी उन्हें पता लगता कि किसी कामके विषय पर कोई किताब विदेशी भाषा में उपलब्ध है, वे उस किताब को पढ़ने के लिए उस भाषा को सीखना शुरु कर देते थे। कितनी ही मुश्किलों के बावजूद वे अपने उद्देशय से एक क्षण के लिए भी नहीं भटके। उन्होंने अपना ज्यादातर जीवन गरीबी में व्यतीत किया। उनके चार बच्चे शैशवावस्था या बहुत ही कम उम्र में चल बसे क्योंकि वे उनके लिए अच्छे भोजन या प्रभावी इलाज की व्यवस्था नहीं कर सके थे। उनकी पत्नी और बौद्धिक संगिनी जेनी को रोजमर्रा जरुरतों को पूरा करने के लिए कपड़े व फर्नीचर समेत उनके पास थोड़ा बहुत जो कुछ भी था गिरवी रखना पड़ा था।

समाज की सेवा करने की ऐसी प्रतिबद्धता के माध्यम से,ऐसे बलिदानों के माध्यम से मार्क्स ने शोषण के खिलाफ लड़ने व शोषण विहीन समाज की स्थापना के लिए मजदूर वर्ग को ऐसा विचारधारात्मक सैधांतिक हथियार प्रदान किया जिसमें मानव अपने श्रम के फल का आनंद ले सकें, उनके श्रम के बल पर हासिल वैज्ञानिक व तकनीकी प्रगति का आनंद ले सकें, एक ऐसा समाज जिसमें सभी लोग अपनी रचनात्मक व सांस्कृतिक प्रतिभाओं को पूरी तरह विकसित कर सकें। उनके बलिदान मेहनतकशों के फायदे के लिए थे। उनके कार्य जैसाकि एक युवा लड़के के रुप में उन्होंने सोचा था, लगातार काम कर रहे हैं, जारी हैं।

महान काल मार्क्स की जन्म द्विशती पर आइये हम अपने आप से समाज को शोषण से मुक्त करने के लिए उनके द्वारा हमें दिये गये हथियार को समझने और विकसित करने व प्रयोग में लाने की प्रतिज्ञा करें।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली में लागू हुआ न्यूनतम वेतन (संशोधन) अधिनियम

भुगतान न करने पर 3 वर्ष की कैद या 50,000 रु0 जुर्माना या दोनों

न्यूनतम वेतन (दिल्ली) संशोधन अधिनियम, 2017 को राष्ट्रपति की मंजुरी के बाद 4 मई,2018 को अधिसूचित कर दिया गया और निम्नलिखित मुख्य संशोधनों के साथ 5 मई, 2018 से इसे राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली में लागू कर दिया गयाः

1. ऐसे नियोक्ता को जो '' कर्मचारियों की एक श्रेणी के कार्य के लिए निर्धारित वेतन की न्यूनतम दरों से कम भुगतान करने या कर्मचारी को दिये राशि व उनके अंतर्गत नियमों के अनुसार, न्यूनतम वेतन अधिनियम,1998 की धारा 22 में वर्णित' अधिकतम 6 महीने की कैद की सजा को 'कुल 3 वर्ष' और 'अधिकतम 500 रुपये' के जुर्माने को कुल 50,000 रुपये' कर दिया गया है;
2. धारा 22 ए में अन्य अपराधों के लिए जुर्माने को ' 500 रुपये तक' से बढ़ाकर कुल एक वर्ष की कैद या 20,000 रुपये जुर्माना या दोनों का दिया गया है; और
3. 22 (बी) (3) के रुप में जोड़ी गई एक नई उपधारा में कहा गया है कि '' अदालत जिसके समक्ष धारा 22 के अन्तर्गत शिकायत दर्ज की गई है का निपटारा शिकायत दर्ज होने की तिथि से तीन महीने के भीतर करेगी।''

इन संशाधनों को दिल्ली विधानसभा द्वारा 3 दिसम्बर,2015 को पारित कर दिया गया था लेकिन इन्हें वापस भेज दिया गया तथा उन्हें यह स्पष्ट करने वाली,कि '' राज्य सरकार से अभिप्राय अनुच्छेद 239 के तथा संविधान के अनुच्छेद 239 ए ए में वर्णित के अन्तर्गत राष्ट्रपति द्वारा नियुक्त उपराज्यपाल राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली से है। ''धारा 2 (जी ए) को जोड़ने समेत संशोधनों को शामिल करने के उपरान्त पुनः पेश व पारित किया गया।''

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली में न्यूनतम वेतन

मार्च,2017 में एन सी टी 2017 में दिल्ली में अधिसूचित न्यूनतम वेतन इस प्रकार थे– अकुशल 13,500 रुपये; अर्धकुशल 14,695 रुपये तथा कुशल 16,182 रुपये प्रतिमाह।

मई दिवस 2018

पांपाड़ी में मई दिवस का उत्सव

पांपाड़ी, केरल के कोट्टायम जिले का एक छोटा सा गाँव है। यह पुथुपल्ली विधानसभा के अंतर्गत आता है, जहाँ से केरल के पूर्व मुख्यमंत्री काँग्रेस नेता ओमन चांड़ी 1970 से लगातार जीतते आ रहे हैं। लेकिन पांपाड़ी का मई दिवस अनोखा है। इसे ग्रामोत्सव'– गांव के त्योहार के रुप मे मनाया जाता है ऐसा पिछले 37 वर्षो से होता आ रहा है।

शासक वर्गो का प्रतिनिधित्व करने वाली काँग्रेस व अन्य ताकते इलाके मे परम्परागत रुप से मजबूत रही हैं। सीटू के नेतृत्व मे अपने अधिकारों के लिए लडने वाले मजदूरो पर हमले होते थे उनकी हत्या कर दी जाती थी। जब उन्होने इसका प्रातिरोध किया ओर उत्तर देना शुरु किया तो उनके खिलाफ एक झूठा अभियान छेड़ दिया गया तथा उन पर गुंडे व बदमाश होने का तथा उनका नेतृत्व करने वाले सीटू पर ऐसे असमाजिक तत्वों का संगठन होने का अरोप लगाया जाने लगा। मुख्य धारा के प्रिंट मीडिया ने विशेषतौर पर ऐसे आरोपों को हवा दी।

ऐसी स्थिति में उस समय के एक स्थानीय सीटू नेता वासवन, जो अभी सी पी आइ (एम) के जिला सचिव हैं, ने स्थानीय सीटू कार्यकर्ताओं के साथ मिलकर शोषित –पीड़ित जनता के सभी तबकों को एकजुट कर इन आरोपों का जवाब देने का फैसला किया। उन्होंने मई दिवस पर इस संदेश को जनता तक ले जाने का निर्णय किया तथा इसके लिए इस आयोजन में पूरे गांव को शामिल करते हुए इसे एक जनता के उत्सव' ग्रामोत्सव'के रुप में मनाने का फैसला किया। जनता के मुद्दों को उठाने के साथ–साथ राज्य के सांस्कृतिक जीवन के विभिन्न पहलुओं को भी मई दिवस की रैली में दिखाया जाता है। इसमें जनता के जीवन पर सरकार की नव–उदारवादी नीतियों के प्रभाव को, जनता की संस्कृति को, उसकी परम्पराओं व धार्मिक विश्वासों आदि को दिखाने वाली झॉकिया होती हैं, गाना–बजाना होता है,नृत्य होते हैं। ये सारी चीजें यहॉ होने वाले जुलूस का अहम हिस्सा होती हैं। इस अवसर पर प्रतियोगिताओं का आयोजन किया जाता है और पुरस्कार वितरित किये जाते हैं। यह एक सांस्कृतिक समारोह बन गया है। सक्रिय भागीदारों के रुप में या दर्शकों के रुप में क्या युवा और क्या बुजुर्ग, क्या पुरुष व क्या महिलायें, एक तरह से पूरा गांव ही इस रैली को देखने रास्तों पर उमड़ आता है। लोग अपने राजनीतिक मतभेद भुलाकर मई दिवस की रैली में भाग लेते हैं। बहुत से लोग जो देश के दूसरे हिस्सों में बस गये है या जो दूसरे देशों में हैं, वे भी मई दिवस समारोह मं हिस्सा लेने पंपाड़ी जरुर आते हैं।

इस वर्ष, करीब 10,000 लोगों ने मई दिवस रैली में भाग लिया और वे करीब चार घंटे तक इसमें शामिल रहे। इस दौरान अनेक लोक कलाओं व केरल की संस्कृति के विभिन रुपों का प्रदर्शन किया गया। मजदूर अपनी–अपनी यूनियन के बैनर तले मार्च कर रहे थे । इस अवसर पर गाँव जैसे एक लाल समुद्र मे बदल गया था जहाँ हजारों मजदूर अपने परिवारों के साथ हाथो मे लाल झंडे लिए इस महोत्सव में शामिल होने पहुंचे थे। छोटे – छोटे बच्चे अपने स्केटिंग कौशल का प्रदर्शन करते हुऐ रैली मे सबसे आगे थे । देश के मौजूदा घटना विकास को तरह–तरह की झांकियो के माधयम से दिखाय गया था । साम्प्रदायिकता देश के विभिन्न हिसो में दलितों पर बदते हमले, महिलाओं के खिलाफ हिंसा, कश्मीर की स्थिति, निजीकरण, तय अवधि का रोज़गार, मजदूरों के वैधानिक अधिकारों पर हमले आदि को झांकियों के जरिये दिखाया गया था । आसिफा की हत्या के खिलाफ लोगों का गुस्सा व आक्रोश भी सामने आ रहा था । कराकम प्रक्कावड़ी, मेयीइलट्टम, बोम्यट्टम, अर्जन नृत्य, परुनकट्टम, शिवा–पार्वती नृत्य, बैंड संगीत, पंचावडायम, पंपा वडायम आदि केरल के लोक कला रुपों ने रेली को रंगारंग व जीवंत बना दिया था । भारी गर्मी के बावजूद हज़ारो लोग गांव की गलियों में सुबह से ही रैली को देखने खड़े हुए थे। इसके अलावा हज़ारो लोग अपने घरो के छज्जों व छतों पर तथा कुछ लोग पेड़ो पर चढे हुए थे। रैली का समापन स्थानीय बस अड्डे पर एक जन सभा के साथ हुआ।

सीटू की अध्यक्ष हेमलता ने जो जुलूस मे शामिल थीं, रैली का उदघाटन किया । उन्होने पंपाड़ी की कमेटी को मंई दिवस पर ऐसी अनोखी रेली आयोजित करने के लिए बधाई दी। उन्होंने कहा कि इस आयोजन ने उन्हे हवाना के मई दिवस की याद दिला दी जिसमें शामिल होने का उन्हे पिछले वर्ष अवसर मिला था। उन्होने कहा कि इस वर्ष दिया गया' वर्गीय एकता' का नारा एकदम सटीक है । उन्होने केन्द्र की भाजपा सरकार की नवउदारवादी नीतियों के विरूद्ध संघर्ष के लिए जनता की एकता को मजबूत करने व तेज करने पर जोर दिया। उन्होने कहा कि आर एस एस व भाजपा कि विभाजनकारी साजिशो के बारे मे जनता को जागरुक किया जाना चाहिए और उसे परास्त किया जाना चाहिये । उन्होने कहा कि मजदूर व जन हितैषी नीतियों, जिनका वामदल समर्थन करते है, को जनता तक ले जाया जाना चाहिये । उन्होने सीटू की कोझिकोड जनरल कौंसिल मे पारित उस अभियान के बारे मे भी बताया जो आगामी 5 सितम्बर को संसद पर होने वाली विशाल रैली मे अपने उत्कर्ष पर पहुँचेगा। उन्होने केरल के मजदूर वर्ग से इसे अभूतपूर्व ढंग से सफल बनाने की अपील की। रेली को एम गोपीनाथ, वासवन तथा राज्य सीटू के अन्य नेताओ ने भी संबोधित किया ।

क्विलन में खेलकूद चैंपियनशिप

सीटू की अध्यक्ष हेमलता ने मई दिवस पर मनाए जाने वाली वार्षिक खेल–कूद चैंपियनशिप का उद्घाटन क्विलन में किया, जहां यह इस वर्ष आयोजित की गई थी। पिछले वर्ष इसे एरनाकुलम में आयोजित किया गया था। विभिन्न खेलों – आउटडोर व इंडोर दोनों ही प्रारूपों में जिला स्तर की प्रतियोगिताओं में विजेता रहे करीब 1000 खिलाड़ियों ने इस राज्य स्तरीय प्रतियोगिता में भाग लिया। सीटू केरल राज्य समिति के उपाध्यक्ष ने सीटू का झंडा फहराया तथा सीटू के केरल राज्य सचिव के एन गोपीनाथ ने संचालन किया।

कोलम्बो में मजदूरों का मई दिवस मॉस

मई दिवस पर किश्चियन वर्कर्स फेलोशिप ने श्रीलंका में पुराने एंगलिक चर्च सेंट माइकल में मजदूरों के वार्षिक मॉस का आयोजन किया। मजदूरों के मॉस की 1960 मे शुरु हुई यह परंपरा तब से कोलंबो मे मई दिवस का एक हिस्सा बन गई है जिसमें पादरी हसिया हथौड़ा वाले बड़े प्रिंट के शॉल धारण करते हैं। एक विशेष अनुष्ठान मे मजदूर अपने श्रम करने के औजारो उपकरणों को लाते है और उन्हे वेदी पर रखते है। (द हिन्दु से)

अवज्ञा पर अड़े मजदूरों ने श्रीलंका में कीं मई दिवस रैलियां

मई दिवस के कार्यक्रमों को 7 मई तक टालने के श्रीलंका सरकार के आदेश की अवज्ञा करते हुए हजारों मजदूरों ने 1 मई को अंतर्राष्ट्रीय मजदूर दिवस के मौके पर कोलंबों के फोर्ट इलाके में रैली आयोजित की।

इससे पहले, सरकार ने 29 व 31 अप्रैल को बौद्धों के बुद्व पूर्णिमा के त्योहार के मई दिवस के साथ पड़ने का हवाला देते हुए कैबिनेट ने मई दिवस के कार्यक्रमों को 7 मई तक टालने का फैसला किया था। यह कदम प्रभावशाली बौद्व पुरोहितों के आग्रह के बाद उठाया गया था।

मुक्त व्यापार क्षेत्रों, निजी क्षेत्र प्रतिष्ठानों तथा बैंकों के मजदूरों, जिनमें कईयों ने रैली में शामिल होने के लिए उस दिन छुट्टी ली थी, आठ घंटे के कार्य दिवस व समुचित वेतन के अधिकारों पर जोर देने वाले बैनरों के साथ मार्च किया। पुलिस ने प्रेसीडेंशियल सेक्रेटेरिएट की ओर जाने वाली सड़क पर अवरोधक लगा दिये थे लेकिन मजदूरों ने शांतिपूर्ण तरीके से जमा हो अपने नेताओं को सुना जिन्होंने मजदूरों के अधिकारों पर कुठाराघात करने के लिए सरकार की आलोचना की।

रैली में कोलंबों से 200 किलोमीटर दूर, अनुराधापुरा तक से आये किसान भी शामिल हुए। किसानों व पर्यावरण सहकारी समितियों के समूह के टेरेंस गामिनी ने कहा कि वर्तमान सरकार अपनी पूर्ववर्ती सरकार से किसी भी तरह अलग नहीं है। '' वे किसानों के उत्पादों को सस्ते में खरीदते हैं और फिर उन्हें ऊचे दामों पर मजदूरों को बेचते हैं, उन्होंने कहा। ''(द हिन्दू से)

जाफना में मई दिवस की रैली में शामिल हुए सीटू नेता

श्रीलंका में, दक्षिण में मुख्यतः सिंहाला मजदूरों के बीच कार्य करने वाली वामपंथी पार्टी–जनता विमुक्ति पेरामुना (पीपुल्स लिबरेशन फ्रंट) ने द्वीव के उत्तरी तमिलभाषी इलाके के सबसे बड़े शहर जाफना में मई दिवस की रैली का आयोजन किया। पार्टी के नेता अनुरा कुमारा दिसानायका ने सरकार पर दक्षिण व उत्तर दोनों ही क्षेत्रों में कामकाजी जनता के मुद्दों की उपेक्षा करने तथा उन्हें कर्ज के भंवर में फसाने का आरोप लगाया। उन्होंने उत्तर व दक्षिण दोनों क्षेत्रों की एकजुट ताकत से सरकार की गलत नीतियों का मुकाबला करने का आह्वान किया।

रैली में विशेष अतिथि के रुप में शामिल सीटू के राष्ट्रीय उपाध्यक्षा व सी पी आइ (एम) की केन्द्रीय समिति के सदस्य ए सौंदरराजन ने मजदूरों के अधिकारों पर हमलों की चर्चा करते हुए सवाल किया कि युद्ध की समाप्ति के 9 वर्ष बाद भी श्रीलंका सरकार उत्तरी क्षेत्र में कई पुराने उद्योगों को फिर से क्यों नहीं खोल रही है। (द हिंदू से)

तुर्की में मई दिवस समारोह

हम आपको तुर्की में मई दिवस 2018 के समारोहों के बारे में बताना चाहते हैं। 1977 के नरसंहार के बाद से, जिसमें उग्रवाद विरोधी बलों के द्वारा टेक्सिम स्क्वेयर में 34 मजदूरों को मार डाला गया था, टेक्सिम स्क्वेयर मई दिवस समारोहों का असली स्थान है।

नक्लियत– इस यूनियन के तौर पर हमने हमेशा टेक्सिम स्क्वेयर में होने वाले मई दिवस समारोहों के महत्व को रेखांकित किया है। मानवधिकारों के यूरोपीय कोर्ट तथा तुर्की की अदालतों के कई फैसलों के बावजूद जिनमें यह स्पष्ट कहा गया है कि टेक्सिम में मई दिवस के समारोहों के लिए कोई बाधा नहीं होनी चाहिये, तुर्की की सरकार ने कई वर्षों तक वहां मई दिवस समारोहों के आयोजन पर प्रतिबंध लगाये रखा था।

हमारे लिए, मई दिवस, तुर्की में टेक्सिम स्क्वेयर में मई दिवस आयोजित करने का संघर्ष दिवस भी है। इसीलिए मई दिवस के पहले हम हमेशा उसे टेक्सिम स्क्वेयर में मनाने का एलान करते हैं। इस वर्ष दो जुझारु यूनियनों– नकालियत –इज व बिरलेसिक मेटल इज ने टेक्सिम स्क्वेयर में मई दिवस मनाने का फैसला किया। इन यूनियनों के 2000 मजदूरों ने पुलिस द्वारा आतंकित करने के सभी प्रयासों के बावजूद यूनियन बिल्डिंग से टेक्सिम स्क्वेयर के लिए मार्च की शुरुआत की जिसके बाद भारी संख्या में मौजूद दंगा पुलिस ने मार्च को रोक लिया। मजदूरों ने पुलिस अवरोध के सामने ही मई दिवस मनाने का फैसला किया।

हम आपको यह भी सूचित करना चाहते हैं कि हमारी यूनियन के अंतर्राष्ट्रीय विभाग के हमारे साथी इल्हामी दनासी को गिरफ्तार किया गया और 7 मई तक नहीं छोड़ा गया। उन्हें दंगा पुलिस द्वारा उस समय गिरफ्तार किया गया और यातना दी गयी जब वह अपनी राजनीतिक पार्टी–पीपुल्स लिबरेशन पार्टी (हाल्किन कुरतुलस पार्टिसी, एच के पी) द्वारा आयोजित कार्यवाही में अपने 46 साथियों के साथ टेक्सिम स्क्वेयर की ओर मार्च कर रहा था। हम तुर्की के इस ऐतिहासिक मई दिवस एरिया में मई दिवस मनाना चाहने वालों पर बर्बर हिंसा व हमले के लिए तुर्की सरकार की कड़ी निंदा करते हैं।

यूनियन के सदस्यों ने ढेरों बयानो के जरिये तथा डब्लयू एफ टी यू के झंडे उठाये हुए बड़े ही जोश के साथ मई दिवस मनाया। वुफ्टु द्वारा तैयार मई दिवस बयान को रियल मार्केट वर्कर्स ने घोषित किया जो अपने हकों को छीने जाने, धोखाधड़ी वाले दिवालियेपन तथा पीत यूनियनवाद के विरुद्ध महीनों से प्रतिरोध कर रहे हैं।

स्रकार की धमकियों के आगे झुक गयी कुछ यूनियनों ने मई दिवस, इस्तांबुल के माल्तेयी में मनाया। हालांकि उन्होंने हजारों मजदूरों के जमा होने की घोषणा की थी। लेकिन उनके कार्यक्रम में बहुत ही कम लोग शामिल हुए जिसे कंफेडरेशनों, यूनियनों, राजनीतिक दलों व उन्य समूहों समेत बहुत से संगठनों ने आयेजित किया था।

यह स्पष्ट है कि नकलियत –इज तथा बिरलेकिस मेटल द्वारा टेक्सिम स्क्वेयर में मनाया गया 2018 का मई दिवस तुर्की के मजदूर वर्ग के आन्दोलन के लिए बहुत ही महत्वपूर्ण है। हम तुर्की की वर्गीय रुप से उन्मुख अन्य ताकतों के साथ मिलकर टेक्सिम स्क्वेयर में आजादी के साथ मई दिवस मनाने के अपने प्रयासों को अधिकतम करेंगे।

(तुर्की में डब्लयू एफ टी यू से संबद्ध सडक, हवाई व रेल परिवहन मजदरों की क्रांतिकारी ट्रेड यूनियन ~ नकलियत इज के बयान से)

मुबई में मई दिवस विरोध मोर्चा

ट्रेड यूनियन ज्वाइंट एक्शन कमेटी((टी यू जे ए सी) के बैनर तले महाराष्ट्र के विभिन्न जिलों व उद्योगों से आये 20,000 से अधिक मजदूरों ने श्रम कानूनों में प्रस्तावित मजदूर विरोधी संशोधनों के खिलाफ मई दिवस के अवसर पर 1 मई 2018 को मुंबई के आज़ाद मैदान में राज्य स्तरीय 'इशारा मोर्चा' निकाला। यह लाल टोपी लगाये मजदूरों के समुद्र के जैसा था। चूंकि यह दिन महाराष्ट्र दिवस भी था, इसलिए मोर्चा महाराष्ट्र आन्दोलन के उन 105 शहीदों को श्रद्धांजलि भेंट करने के बाद शुरू हुआ जो मारोरजी देसाई के मुख्यमंत्री रहते, राज्य पुनर्गठन अधिनियम, 1956 के तहत बंबई को महाराष्ट्र से बाहर रखने के प्रस्ताव के खिलाफ आन्दोलन करते पुलिस गोलीबारी मे शहीद हुए थे ।

टी यू जे ए सी के संयोजक विश्वास उतगी की शुरूआती संक्षिप्त टिप्पणियों के साथ सीटू राज्य सचिव विवेक मोंटेरो, एटक की बबली रावत, एच एम एस के शंकर साल्वी, तथा इंटक के अनिल गणाचार्य की अध्यक्षता में हुए कन्वेंशन को सीटू के राष्ट्रीय उपाध्यक्ष डी एल कराड, एटक के सुकुमार दामले, एच एम एस के संजय वधावकर, भारतीय कामगार सेना के सूर्यकांत महादिक, एन टी यू आइ के मिलिंद रानाडे, इंटक के जयप्रकाश छज्जेड, आंगनवाड़ी फेडरेशन की शुभा शमीम तथा एयर इंडिया कारपोरेशन एम्पलाइज यूनियन, बैंक व राज्य सरकार कर्मचारियों के नेताओ समेत फेडरेशनों व यूनयिनों के नेताओ ने संबोधित किया। वक्ताओं ने केन्द्र व राज्य सरकारों द्वारा 44 श्रम कानूनों के बदले 4 श्रम कोड बनाने तथा महाराष्ट्र सरकार द्वारा ऐसा किये जाने के प्रयासों के बारे मे बताया । मोर्चे ने 18,000 रूपये न्यूनतम वेतन, समान काम के लिए समान वेतन सहित 23 अन्य माँगों को उठाया। मोर्चे ने फेसला किया कि माँगों को सामने रखते हुए श्रम कानून संशोधनो के विरोध मे लाखों मजदूरो व कर्मचारियों के हस्ताक्षर वाला एक ज्ञापन मुख्यमंत्री व राजयपाल को सौंपा जायेगा ।

त्रिपुरा में मई दिवस क्रार्यक्रमों पर हमला

आर एस एस भजपा के गुंडों ने 1 मई को अंतर्राष्ट्रीय मजदूर दिवस मनाने के लिए त्रिपुरा के विभिन्न भागो मे जमा हुए मजदूरों व जनता के मेहनतकश तबकों पर शारीरिक हमले किए ओर उन्हें झंडारोहण करने तथा मई दिवस की रैली व जन सभायें करने से रोका।

1 मई की सुबह डुकली, तेलियामूरा, अमरपुर, कुमारघाट, जिरानिया सहित राज्य के सभी सब डिवीज़नों में हथियार बंद भाजपाई गुंडो द्वारा झंडारोहण को जबरन रोका गया, झंडों को फेंका गया, शहीद वेदियों को उखाड़ दिया गया तथा मजदूरों व लोगों को पीटा गया। गंडाचेरा में जमा हुए मजदूरों व लोगों को जुलूस नहीं निकालने दिया गया। राज्य की राजधानी अगरतला में मजदूर मई दिवस समारोह के लिए झंडा फहराने परंपरागत रुप से एस बी आई ऑफिस के पास जमा होते थे। इस वर्ष मई दिवस पर भजपा के गुंडो ने एस बी आई ऑफिस के पास झंडा नही फहराने दिया 1 मई की दोपहर बाद धर्मनगर जिला मुख्यालय पर नेताजी सुभाष चंद्र बोस की प्रतिमा के पास से मई दिवस का जुलूस शुरु करने तथा रैली व जन सभा के लिए मजदूर व अन्य मेहनतकश भारी संख्या में जमा हुए थे।

घातक हथियारों से लेस भाजपा गुंडो ने सभा स्थल को तोड़ फोड़ दिया और जबरन लोगों को तितर बितर कर दिया। यहां तक कि धर्मनगर पुलिस स्टेशन मे पनाह लेने वाले लोगों को भी नही छोडा गया।

ऐसे हमलों के बीच सीटू की त्रिपुरा राज्य समिति ने अगरतला मे पेराडाईज चौमोहानी मे एक विशाल जन सभा की, जिसे पूर्व मुख्यमंत्री मानिक सरकार, सीटू राज्य अध्यक्ष माणिक डे, महासचिव शंकर प्रसाद दत्ता तथा सीटू नेता जया बर्मन ने संबोधित किया सभा में जनता की एकता को मजबूत करने तथा मजदूरों व आम जनता के मुद्दों को आगे बढ़ाने का संकल्प लिया गया।

सीटू ने मई दिवस पर त्रिपुरा मे युनियन कार्यकर्ताओं पर भाजपा-आर एस एस गुंडों के हमलों की निंदा की

सीटू ने 1 मई को त्रिपुरा के विभिन्न भागों मे अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक दिवस मनाने का प्रयास करने वाले ट्रेड यूनियन कार्यकर्ताओं पर आर एस एस–भाजपा गुंडो के कायराना हमलों की कडी निंदा की। ये हमले त्रिपुरा मे विधान सभा चुनावों के समय शुरु हुए हमलों की लगातार जारी श्रृंखला का हिस्सा हैं। ये हमले भाजपा–आर एस एस की शक्तियों की साम्प्रदायिक व सत्तावादी विचारधारा तथा राजनीति के खिलाफ किसी भी तरह के विरोध के प्रति उनकी असहिष्णुता को दिखाते हैं। सीटू ने त्रिपुरा की भाजपा सरकार को याद दिलाया कि त्रिपुरा की जनता का इतिहास सत्ता पर काबिज़ होने और उस पर बने रहने के लिए हिंसा का प्रयोग करने वालों को उखाड फेंक देने का है। सीटू ने इतने हमलों के बावजूद राजधानी अगरतला सहित सारे राज्य में मई दिवस मनाने वाले त्रिपुरा के मजदूर वर्ग को बधाई दी। सीटू ने मांग की कि भाजपा की राज्य सरकार ट्रेड यूनियन कार्यकर्ताओं और अन्य जनवादी संगठनों पर की जा रही हिंसा पर लगाम लगाने के लिए तुरन्त कदम उठाये। सीटू ने देश के जनवादी व प्रगतिशील लोगों से त्रिपुरा की जनता के जनवादी अधिकारों पर किये जा रहे ऐसे हमलों का विरोध करने का आहवान किया है।

नेशनल अलायंस ऑफ जर्नलिस्ट की मई दिवस बधाईयां

नेशनल अलायंस ऑफ जर्नलिस्ट एन ए जे इस मई दिवस पर मीडिया, कारखानों, दफ्तरों, सेवाओं व अन्य क्षेत्रों के मेहनतकशों के अपने अधिकारों व जीविका को नवउदारवादी हमलों से बचाने के संघर्षो के साथ अपनी एकजुटता प्रदर्शित करते हुए बघाई देता है। एन ए जे अपने आपको जनवाद मीडिया की आजादी तथा पत्रकारों के अधिकारों की हत्या, सहित दक्षिणपंथी ताकतों के हमलों के खिलाफ रक्षा करने के लिए प्रतिबद्ध करता है। एन ए जे, ईज ऑफ डूईंग बिजनेस के लिए श्रमिकों के हकों पर हमलों तथा जन विरोधी आर्थिक सुधारों पर कारपोरेटो की चुप्पी की भर्त्सना करता है। एन ए जे, दलितों व अल्पसंख्यकों पर बढ़ते हमलों की तथा हिन्दुत्व की ताकतों की सर्वोच्चता को दिखाने वाले विचारधारात्मक हमले की निंदा करता है। एन ए जे केन्द्रीय ट्रेड यूनियन तथा उनकी यूनियनों के साथ संघर्ष मे शामिल होने की अपनी तैयारी को व्यक्त करता है।

राज्यों में मई दिवस

झारखंड : मई दिवस राज्य की राजधानी रांची तथा साहबगंज, पकुर, दुमका, देवघर, गोड्डा, जामताड़ा, बोकारो, धनबाद, पूर्वी सिहंभूम, लातेहार, कोडरमा, हज़ारीबाग, रामगढ़, पलामू तथा गिरीडीह जिला मुख्यालयों पर मई दिवस के जुलूसों व जन सभाओं का आयोजन कर मनाया गया। कुछ जगहों पर सांस्कृतिक कार्यक्रम आयोजित किये गये। रांची में कोयला, स्टील, परिवहन, निर्माण, सिनेमा, राज्य सरकार, बैंक, बीमा, की एस एन एल, रेलवे व फार्मास्यूटिकल मजदूरों –कर्मचारियों की समन्वय समिति के तत्वाधान में झंडारोहण किये गये, जुलूस निकाले गये तथा अल्बर्ट एक्का सर्किल पर मई दिवस रैली व जन सभा की गयी जिसे यूनियनों व सीटू नेताओं ने संबोधित किया। एच ई सी हटिया में यूनियन कार्यालय परिसर धुरुआ में एक बैठक हुई जिसके बाद सांस्कृतिक कार्यकम हुए ।

जयपुर, राजस्थान : राजधानी जयपुर में मई दिवस उत्साह के साथ मनाया गया। मजदूरों ने 18,000 रुपये न्यूनतम वेतन, सुप्रीम कोर्ट के निणर्य के अनुसार सामान काम के लिए सामान वेतन,नौकरियों में ठेका प्रथा की समाप्ति, 44 श्रम कानूनों के स्थान पर लाए जाने वाली प्रस्तावित 4 श्रम संहिताओं को वापिस लेने, योजना कर्मियों को मजदूर की मान्यता, न्यूनतम वेतन, सामाजिक सुरक्षा की मांगों को उठाया गया। राज्य केंद्र पर सीटू अध्यक्ष द्वारा झंड़ा फहराये जाने बाद दिन भर चले कार्यक्रमों की शुरुआत हुई। फैक्टरी गेटों, औद्योगिक इलाकों, निजी अस्पतालों व संबंधित यूनियनों के दफ्तरों पर सीटू व यूनियन के नेताओं ने झंड़े फहराये तथा जनसभायें की। ऑटो स्टैंडों पर लाल झंड़ा आटो चालक यूनियन ने सीटू का झंड़ा फहराया, रोडवेज वर्कर्स यूनियन ने सभी बस डिपो में तथा बिजली मजदूर यूनियन ने नाला तथा विद्याधर नगर के पावर हाऊस पर झंड़ा फहराया। मजदूरों व किसानों ने संयुक्त रुप से कलेक्ट्रेट के सामने प्रदर्शन किया।

नोएडा, एन.सी.आर : नोएडा व एन.सी.आर, में सीटू व अन्य ट्रेड यूनियनों के द्वारा दिन भर चले कार्यक्रमों के माध्यम से अंतर्राष्ट्रीय मजदूर दिवस मनाया गया। झंड़ा रोहण किया गया, मजदूरों की जनसभायें की गईं। जिन्हें सीटू व यूनियन नेताओं ने संबोधित किया। याकूबपुर सर्किल सभा को सीटू नेता गंगेश्वर दत्त शर्मा, किसान नेता बेजराम गुर्जर व अन्य ने संबोधित किया। ग्रेटर नोएडा के उद्योग विहार में जमा हुए मजदूरों ने जिला मजिस्ट्रेट कार्यालय की ओर मार्च कर प्रदर्शन किया तथा न्यूनतम वेतन बढ़ाने, मजदूर विरोधी श्रम कानून संशोधन को रोकने तथा योजना कर्मियों की तथा कुछ कंपनियों से जुड़ी विशेष मागें उठायीं। सभा को मजदूरों की संयुक्त संघर्ष समिति तथा किसान सभा व एडवा के नेताओं ने संबोधित किया। सीटू जिला समिति कार्यालय पर सभा हुई।

रोजगार के स्वरुप में त्वरित बदलाव

11 मई को एक सर्कुलर के माध्यम से सीटू ने अपनी इकाईयों, यूनियनों व फेडरेशनों से प्रतिष्ठानवार कर्मचारियों की रुप रेखा भेजने का आहवान किया है क्योंकि इसमें काफी बदलाव हुए है पिछले कई वर्षो के दौरान ठेका मजदूरों प्रशिक्षुओ, अप्रेन्टिसों, तय अवधि रोजगार वाले तथा ऐसे ही अन्य प्रकार के मजदूरों की संख्या मे भारी वृद्धि हुई है सरकार निरीक्षण व श्रम कानूनों पर अमल को कमजोर कर उनमें नियोक्ताओं के पक्ष वाले संशोधन कर ऐसे रोजगार को बढने मे मदद कर रही है और उन्हें श्रम की लागत को कम करने की इजाज़त दे रही है। इस पहलू को घटनाओं का ब्यौरा व ठोस आंकडे देकर जल्द सामने लाया जाना चाहिये।

कार्यस्थलों पर विशेषकर संगठित क्षेत्र मे प्रतिष्ठानवार मजदूरों के संघटन ठेका मजदूरों की संख्या, ट्रेनी अप्रेन्टिस अस्थायी मजदूरों तय अवधि रोजगार वाले मजदूरों की संख्या को स्थायी मजदूरों की संख्या के बरक्स तथा उनके वेतन के अन्तर आदि जैसी प्रासंगिक जानकारी फैक्टरी प्रतिष्ठान के नाम स्थान आदि के साथ भेजने का आह्वान सर्कुलर में किया गया है

उद्योग एवं क्षेत्र

सीमेन्ट

सीमेन्ट मजदूरों की यूनियनों की सीटू की राष्ट्रीय समन्वय समिति का गठन हुआ

सीटू से संबद्ध सीमेंट मजदूरों की यूनियनों की एक बैठक सीटू केंद्र और राज्यों के नेताओं के साथ 15 मई को नई दिल्ली में बीटीआर भवन में आयोजित की गयी। बैठक में सीटू अध्यक्ष के. हेमलता, महासचिव तपन सेन और उपाध्यक्ष जे एस मजूमदार ने भाग लिया; आंध्र प्रदेश, तेलंगाना, मध्य प्रदेश और हिमाचल प्रदेश के सीटू के राज्य नेताओं; और मध्य प्रदेश, राजस्थान, हिमाचल प्रदेश, केरल और पश्चिम बंगाल राज्यों से कई सीमेंट यूनियनों के 26 पदाधिकारी शामिल हुए। तमिलनाडु, कर्नाटक और पंजाब की यूनियनों के प्रतिनिधिगण कर्नाटक में विधानसभा चुनाव सहित विभिन्न कारणों के चलते उपस्थित नहीं हो सके। हेमलता ने अध्यक्षता की।

बैठक के निष्कर्ष और निर्णय निम्नलिखित हैं।

1. सीटू की सीमेंट मजदूर यूनियनों (एनसीसी–सीडब्ल्यूयू) की राश्ट्रीय समन्वय समिति का गठन, निशिथ चौधुरी के संयोजक के रूप में किया गया; कश्मीर सिंह ठाकुर और प्रमोद प्रधान को संयुक्त संयोजक के रूप में; प्रत्येक संबद्ध यूनियन से एक प्रतिनिधि और संबंधित राज्य के एक सीटू पदाधिकारी जो सीमेंट उद्योग यूनियनों के प्रभारी हैं; एनसीसी–सीडब्ल्यूयू हर 3/4 महीने में एक बार अपनी नियमित बैठक आयोजित करेगा।
2. उचित समय के अंदर राज्य समन्वय समितियों/फेडरेशनों का गठन करना; (पश्चिम बंगाल में एक राज्य संघ और राजस्थान में एक राज्य समन्वय समिति मौजूद है);
3. एनसीसी–सीडब्ल्यूयू, सीमेंट मैन्युफैक्चरर्स एसोसिएशन (सीएमए) को संबोधित सीमेंट मजदूरों की विशिष्ट मांग वाले ज्ञापन पर हस्ताक्षर के लिए राष्ट्रव्यापी अभियान शुरू करने और केंद्रीय श्रम मंत्रालय को प्रतिलिपि के लिए। मांगों में शामिल हैं:

(i) सीमेंट उद्योग में अतिदेय राष्ट्रीय वेतन समझौते के लिए वार्ता शुरू करने के लिए, जिसके लिए सीटू द्वारा मांगों का एक चार्टर पहले ही जमा किया जा चुका है;

(ii) सभी श्रेणियों में मजदूरों को उद्योग की न्यूनतम मजदूरी के भुगतान की गारंटी देना;

(iii) ठेका श्रमिक (आरएंडए) केंद्रीय नियम 1971 की धारा 25 (2) (वी) (ए) और (बी) के तहत समान कार्य के लिए समान मजदूरी का भुगतान करना और सर्वोच्च न्यायालय के फैसले के अनुसार; तथा

(iv) स्थायी और बारहमासी काम में लगे ठेका मजदूरों की नौकरियों का नियमितिकरण;

4. सीमेंट मजदूरों के बीच उनके मुद्दों और मजदूरों के 12 सूत्रीय सामान्य मांगों और आने वाली 5 सितंबर 2018 को नई दिल्ली में सीटू रैली में सीमेंट मजदूरों की भारी भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए अभियान चलाना।

ईपीएफ और ईएसआई में पीपीपी मोड के लिए मोदी सरकार

8 मई को एक बयान में, सीटू ने मोदी सरकार की ईपीएफ और ईएसआई योजनाओं के प्रशासन में पीपीपी (सार्वजनिक निजी साझेदारी) मोड में पेश करने की मीडिया में आयी सरकार की योजना पर अपनी गंभीर चिंता व्यक्त की। ईपीएफ में पीपीपी के प्रस्ताव पर केंद्रीय ट्रेड यूनियनों (सीटीयू) के साथ कभी चर्चा नहीं की गई थी, जबकि ईएसआई के लिए इस प्रस्ताव को सीटीयू द्वारा मजबूत विरोध के मद्देनजर ठंडे बस्ते में रखना पड़ा।

सीटू और अन्य सीटीयू ने सामाजिक सुरक्षा पर सरकार के कोड मसौदे में प्रस्तावित ईपीएफओ, ईएसआईसी, भवन और अन्य निर्माण श्रमिक कल्याण निधि आदि के तहत धन सहित सामाजिक सुरक्षा से संबंधित 15 मौजूदा अधिनियमों को एक साथ मिलाने और सामाजिक सुरक्षा लाभ का प्रशासन की जिम्मेदारी राज्य सामाजिक सुरक्षा बोर्डों देने का जोरदार विरोध किया था।

मई दिवस 2018

eEcb] egkjk"V

vxjryk] f=ijk

vle

मई दिवस 2018

jkmjdyk] vkfM'kk

mRrj izn'k

mRrjk[kM

gfj;k.kk

मई दिवस 2018

tEe] tEe ,o d'ehj

ifV;kyk] i tkc

ub fnYyh

dkMjek] >kj[kM

मई दिवस 2018

Hkkiky] e/; in'k

rfeyukMq

djy

dukVd

डाक सेवा

डाक कर्मचारियों की अनिश्चितकालीन हड़ताल

एन.एफ.पी.ई. से संबद्ध ऑल इण्डिया पोस्टल एम्पलाईज यूनियन और ग्रामीण डाक सेवकों (जीडीएस) की सभी चार यूनियनों के करीब 3 लाख डाक कर्मचारियों, जिनमें से 60 प्रतिशत जीडीएस हैं, 22 मई से सफल अनिश्चितकालीन हड़ताल पर चले गए हैं और 1.29 लाख से अधिक डाक शाखाएं बन्द बनी हुई हैं।

यह हड़ताल, उनकी मुख्य मांगों, जीडीएस की सेवा शर्तों पर कमलेश चंद्र समिति की रिपोर्ट की सिफारिशों के कार्यान्वयन के अनुसरण के लिए थी। जीडीएस की सेवा शर्तों पर विचार करने के लिए सरकार ने कमलेश चंद्र समिति की नियुक्ति की थी। समिति ने नवंबर 2016 में अपनी रिपोर्ट जमा की और केंद्रीय मंत्री ने रिपोर्ट की कर्मचारी समर्थक सिफारिशों को लागू करने का आश्वासन दिया। 18 महीने के बाद भी, सरकार के कार्यान्वयन आदेश का अभी भी इंतजार है। सरकार ने अपने वायदे के अनुसार नवीनतम समयसीमा अप्रैल 2018 तक भी सिफारिशों को लागू करने में असफल रहकर, जीडीएस और उनकी यूनियनों को अनिश्चितकालीन हड़ताल पर जाने के लिए मजबूर किया।

सीटू ने बड़ी देशव्यापी सफल संयुक्त हड़ताल के लिए डाक कर्मचारियों को बधाई दी है; हड़ताली कर्मचारियों के साथ एकजुटता व्यक्त की और सरकार को इन जमीनी स्तर के मजदूरों की जायज मांगों को सुलझाने की मांग की है, जो आम लोगों को मूल्यवान सेवा प्रदान करते हैं।

सड़क परिवहन

देश भर में बढ़ती हड़ताल और संघर्ष

राज्य सड़क परिवहन निगम (एसआरटीसी) के सभी हिस्से देश भर में हड़तालों और संघर्षों की राह पर हैं। वे सोलापुर में हड़ताल पर थे; 25 मई और 26 जुलाई को राजस्थान में और 31 मई को गुजरात में हड़ताल पर होगें; मुम्बई में हड़ताल नोटिस दिया गया था, लेकिन अदालत के हस्तक्षेप के कारण स्थगित कर दिया गया; तेलंगाना में हड़ताल नोटिस दिया गया गया है। वे आंध्र प्रदेश, उत्तराखंड और जम्मू–कश्मीर में संघर्ष के अन्य रूपों में हैं।

केंद्र और राज्य सरकारों की गलत नीतियों के कारण सभी एसआरटीसी गंभीर वित्तीय संकट का सामना कर रहे हैं। आरटीसी अधिनियम 1950 के तहत, केंद्रीय और राज्य सरकारों को पूंजीगत योगदान साझा करना है, लेकिन 1989 से लागू नहीं किया जा रहा है; छात्रों और अन्य लोगों के लिए राज्य सरकारों द्वारा तय यात्रा रियायतों प्रतिपूर्ति पूरी तरह से नहीं की जा रही हैं; निजी ऑपरेटरों को आरटीसी राजस्व को लूटने के लिए परमिट नियमों का उल्लंघन करने की अवैध रूप से अनुमति है; डीजल की बढ़ती कीमतों अतिरिक्त बोझ पैदा करने वाली है। इसके अलावा, राज्य सरकारें विभिन्न करों के माध्यम से बड़ी धनराषि वसूल कर रही हैं। इन सभी कारणों ने कुल मिलाकर एसआरटीसी को कर्जों के फन्दे में फंसा दिया है।

लेकिन, एसआरटीसी कर्मचारियों को बकरियां बनाने के लिए लक्षित किया गया है। समय पर वेतन भुगतान नहीं किया जा रहा है; सोलापुर में वेतन 10 महीने से अधिक समय से बकाया हैं; आंध्र प्रदेश और तेलंगाना वेतन संशोधन 1 अप्रैल, 2017 से लम्बित है; महाराष्ट्र वेतन संशोधन कई सालों से लम्बित है; पेंशन और सेवानिवृति लाभ लंबे समय से लम्बित हैं; रिक्तियों को वर्षों से नहीं भरने के कारण काम के बोझ में वृद्धि हुई है; कई मजदूरों और सेवानिवृत्त कर्मचारियों ने आत्महत्या कर ली हैं।

बिहार के कुछ जिलों में ऑटो चालक, अप्रैल में एक हफ्ते के लिए हड़ताल पर रहे थे और झारखंड के धनबाद जिले में पार्किंग फीस की अवैध वसूली और पुलिस द्वारा उत्पीड़न के विरोध में ऑटो ड्राइवरों ने 4 दिन तक प्रतिरोध किया। ओडिशा में तेल टैंकर मजदूर 16 अप्रैल को वेतन में वृद्धि की मांग को लेकर हड़ताल पर रहे। गुवाहाटी में उबेर और ओला ड्राइवरों ने कमीशन में कमी करने की मांग को लेकर मई में 72 घंटे की हड़ताल की थी।

हिमाचल प्रदेश के बिलासपुर जिले में 5,200 ट्रक ऑपरेटर मई में 11 दिनों के लिए हड़ताल पर थे, उनकी मांग एसीसी सीमेंट कंपनी से परिवहन शुल्क बढ़ाने की थी, जिसमें मौजूदा दर से ऊपर 400 रुपये तक परिवहन शुल्क में वृद्धि हुई। ऑल इंडिया मोटर ट्रांसपोर्ट कांग्रेस ने 20 जुलाई से अनिश्चितकालीन राष्ट्रव्यापी चक्का–जाम करने का फैसला किया है और ऑल इंडिया कन्फेडरेशन ऑफ गुड्स व्हीकल ओनर्स एसोसिएशन ने 18 जून से डीजल दरों को कम करने और अन्य मुद्दों को लेकर अनिश्चितकालीन हड़ताल का आह्वान् किया है।

इस पृष्ठभूमि में, 16 मई को अपनी बैठक में सड़क परिवहन श्रमिक संगठनों की अखिल भारतीय समन्वय समिति ने मोटर वाहन अधिनियम संशोधन विधेयक के खिलाफ, असंगठित परिवहन मजदूरों के लिए सामाजिक सुरक्षा, एसआरटीसी को संरक्षण और परिवहन उद्योग के अस्तित्व की रक्षा के लिए अगस्त में देशव्यापी हड़ताल का फैसला किया।

(योगदान – आर लक्ष्मैया)

भारत के श्रमिक आंदोलन में सीटू का योगदान

बादल सरोज

सीटू ने भारत के श्रमिक आंदोलन को गुणात्मक रूप से प्रभावित किया है। आज देश भर के श्रमिक संगठनों यहाँ तक कि असंबद्ध कर्मचारी संगठनों के साझे आंदोलन और संयुक्त मंच – जिनकी अगुआई में 18 करोड़ मजदूर तक एक साथ हड़ताल पर चले जाते हैं– बहुत सहज सी बात समझी जाती है। इस एकता को बनाने में सीटू का मुख्य योगदान रहा है। कितने धीरज के साथ यह विकसित होते–होते यहाँ तक पहुँची कि शासकवर्ग की विचारधारा वाली इंटक तथा बीएमएस भी इसका हिस्सा बन गयीं, इसे समझा जा सकता है।

एकता से और भी बड़ी एकता की ओर

सीटू बनते ही पहला साझा मंच यूनाइटेड काउंसिल ऑफ ट्रेड यूनियन्स के रूप मे बना, 1981 में वह नेशनल कैंपेन कमेटी (एन.सी.सी.), 1985 में पब्लिक सैक्टर के साझे मंच सी.पी.एस.टी.यू से होते हुए यह एकता नवउदारवादी नीतियों के दौर में स्पांसरिंग कमेटी ऑफ ट्रेड यूनियन्स तक विकसित हुई।

यह था एकता और संघर्ष की नीति का पालन : एकता संघर्ष के लिए, संघर्ष और भी बड़ी एकता के लिए।

17 राष्ट्रीय हड़तालों और अनगिनत उद्योग आधारित हड़तालों के बाद, आज अखिल भारतीय संघर्ष और संयुक्त आव्हान् की देशव्यापी हड़तालें जितने आसान समझे जाते हैं, यह सीटू की नीति का नतीजा है। इसके नए–नए रूप, जैसे उद्योग आधारित फेडरेशनें, इसी दिशा में लिया कदम था। जिसकी आरम्भकर्ता सीटू थी। उसकी पहल पर एकता मजदूरों से भी ऊपर उठी, जो एक समय पर जनसंगठनों के राष्ट्रीय मंच एन.पी.एम.ओ. तक गयी, जो अब जनएकता – जनअधिकार आंदोलन की शक्ल में और आगे बढ़ गयी है।

सीटू सिद्धांततः देश भर के सारे मजदूरों की एक यूनियन होने की हामी है। समूचे मजदूर वर्ग की एक यूनियन होनी चाहिए, बशर्ते उसमें मजदूरों के लिये पूरा लोकतंत्र हो और वह वर्ग संघर्ष में विश्वास रखती हो, वर्ग सहयोग या समर्पण में नहीं। यह थोड़ा आगे की बात है। इसलिए इस तक पहुंचने के लिए सीटू ने कन्फैडरेशन (महासंघ) बनाने का आह्वान् किया। जो अपने तरह का नया किन्तु बेहद व्यावहारिक सुझाव है।

परिणाम के साथ कारण से भी लड़ना सिखाया

श्रमिक आंदोलन को परिणामों के विरुद्ध लड़ाई से ऊपर उठाकर नीतियों के विरुद्ध संघर्ष तक लाना आसान नहीं था। अभी 20 साल पहले तक सारी गैर–सीटू यूनियन्स नीति से जुड़ी माँगे उठाना, राजनीति बताया करती थीं और इसके लिए सीटू को कोसती थीं। आज स्थिति बदल चुकी है। जाहिर है इसके पीछे शुरू–शुरू में अकेले सीटू के मैदानी कार्यकर्ताओं की जी तोड़ कोशिशें हैं। जिन्होंने रोजमर्रा की माँगों को नीतियों के असर के रूप में देखा व दिखाया जिसके चलते आम मजदूर की चेतना बढ़ी, उसने अपनी यूनियनों को इस रास्ते पर आने के लिए मजबूर कर दिया।

फैक्ट्री, खदान, उद्योग, देश की लड़ाइयां लड़ते हुए सीटू ने अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक आंदोलन के साथ अपने संबंध भी मजबूत किये।

असंगठितों को एजेंडे पर लाई

असंगठित क्षेत्र के मजदूर मालिकों, सरकार और कानून की निगाह में मजदूर ही नहीं हुआ करते थे। (इन पंक्तियों

के लेखक को 80 और 90 के दशक में उनकी यूनियन रजिस्टर्ड कराने के दौरान हुये अनुभव याद हैं) विडम्बना यह थी कि वे ट्रेड यूनियन आंदोलन के लिए भी मजदूर नहीं थे। यह सीटू थी जिसने 1991 में उनकी राष्ट्रीय समन्वय समिति बनाई और 1992 में बंगाल की पानीहाटी में पहला राष्ट्रीय कन्वेंशन किया, जिसने 1993 में असंगठित मजदूरों की देशव्यापी हड़ताल का आव्हान किया। इतिहास में यह अपनी तरह की पहली हड़ताल थी। कहने की जरूरत नहीं कि आज यही असंगठित मजदूर देश के श्रमिक आंदोलन का नक्शा बदल चुके हैं।

सामाजिक मुद्दे भी एजेंडे में जोड़े

सीटू भारतीय परिवेश से जुड़े विषयों को भी श्रमिक आंदोलन की चिताओं में लाई, उन्हें सक्रियता के एजेंडे का हिस्सा बनाया। मद्रास में 1979 में ही कामकाजी महिलाओं का राष्ट्रीय कन्वेंशन किया गया। तिहरे शोषण की शिकार महिला कामगारों की भागीदारी को लेकर ट्रेड यूनियन आंदोलन के दिमागों पर पड़े जाले साफ करने की शुरुआत हुयी। आज खुद सीटू की राष्ट्रीय अध्यक्षा महिला हैं। दलित मजदूरों की विशेष स्थिति को सीटू ने शुरू से ही अपनी समझ का हिस्सा बनाया हुआ था। 2001 के राष्ट्रीय अधिवेशन में उसे और विस्तार से सूत्रबद्ध किया।

सीटू ही थी जिसने साम्प्रदायिकता का नकाब ओढ़कर पूँजी की चाकरी करने वाले फासीवादी रुझान के असली एजेंडे को समझा भी और उसके प्रतिकार तथा प्रतिरोध के कदम भी तय किये।

नेता की नहीं मजदूर की अपनी यूनियन

'यूनियन को नेता की नहीं मजदूर की अपनी यूनियन, मजदूर का अपना किला बनाने' का नारा बी टी रणदिवे ने स्थापना सम्मेलन में ही पूरी वैचारिक पृष्ठभूमि के साथ रखा था। सीटू ने उसे हमेशा अपनी समझ और व्यवहार का हिस्सा बनाया, लागू करने की जिद की। नतीजा उत्साहवर्धक रहा, मजदूरों के बीच से हर स्तर के नेता निकले। हाल तक इसके राष्ट्रीय अध्यक्ष एक कारखाने के पूर्व मशीनिस्ट श्रमिक थे और महासचिव इस्पात उद्योग के मजदूर हैं। ज्यादातर राज्यो और जिलों का नेतृत्व भी आज मजदूरों के हाथों में है।

सफर जारी है

30 मई 1970 में अध्यक्ष चुने जाने के बाद दिए भाषण में बी टी आर ने कहा था, 'नया संगठन बना तो लिया, मगर कार्यशैली वही पुरानी वाली रही तो यह एक ऐसा अवास्तविक और अगम्भीर संघर्ष होगा जिसे शुरू ही नहीं होना चाहिए था। 'उन्होंने सचेत किया था किया 'संघर्ष विरोधी संशोधनवाद के साथ 'होली' खेलेंगे तो समझौतापरस्ती का रंग तुम्हारे कपड़े और शरीर से चिपकेगा ही।' उन्होंने कहा 'नया संगठन नयी लाइन के साथ है। हरेक को अपनी चेतना बदलनी होगी, पुरानी चेतना जिद करके छोड़नी होगी। संघर्ष तभी आगे बढ़ेगा।' सीटू इस बात को लेकर सजग है। इस लायक संगठन बनाने के लिए प्रतिबद्ध है। 1993 में भुवनेश्वर प्रस्ताव और हाल में 23 से 26 मार्च 2018 को कोझीकोड की जनरल कौंसिल में संगठन दुरुस्ती का नया अद्यतन प्रस्ताव लेकर आयी है। सीमाओं, चूकों, छूट रहे कामों के प्रति सजग होना उन्हें आधा सुधार लेने के बराबर होता है। बाकी आधा भी जल्दी ही पूरा होगा।

सीटू की इन सफलताओं में, उसकी प्रतिष्ठा में सैंकड़ों कार्यकर्ताओं–नेताओं की कुर्बानी का, अपनी जान तक गंवाकर भी लाल झण्डा उठाये रखने का योगदान है। यह झण्डा उनका है। वे अपनी फौरी मांगों के साथ साथ शोषण की पूर्ण समाप्ति और समाजवाद की कायमी के लिए भी लड़े थे जो उनके और सीटू दोनों के लक्ष्यों में है। यह लड़ाई कुछ अतिरिक्त काम और अत्यधिक परिश्रम की मांग करती है।

स्थापना की 48 वी सालगिरह पर देश के मजदूरों के सबसे भरोसेमन्द और जुझारू संगठन सीटू को क्रांतिकारी शुभकामनायें।

उत्तरप्रदेश

राज्यों से

हरियाणा

नगरपालिका कर्मचारी संघ की 16 दिन चली अनिश्चितकालीन हड़ताल के बाद मिली शानदार जीत

सर्व कर्मचारी संघ हरियाणा से सम्बंधित नगरपालिका कर्मचारी संघ हरियाणा के बैनर तले शहरी स्थानीय निकाय विभाग हरियाणा के कर्मचारियों की 16 दिन चली हड़ताल के बाद हरियाणा की भाजपा सरकार घुटने टेकने पर मजबूर हुई और कर्मचारियों की निकाय विभाग से ठेका प्रथा समाप्त करने, इन ठेका कर्मचारियों को नगर निगमों, परिषदों, पालिकाओं के रोल पर रखने, ठेका कर्मचारियों को नियमित करने के लिए नीति बनाने बाबत कमेटी गठित करने, न्यूनतम वेतन 13,500 करने और अग्निशमन विभाग के 1360 फायरमैन व ड्राइवरों का विभाग में समायोजन करने सहित कई अन्य मांगों को मानने पर मजबूर होना पड़ा।

2014 में हुए विधानसभा चुनाव में भाजपा द्वारा जारी घोषणा पत्र में ठेका प्रथा समाप्त करने, कच्चे कर्मचारियों को पक्का करने और 15 हजार रुपए न्यूनतम वेतनमान देने का वादा पूरा न होने पर नगरपालिका कर्मचारी संघ हरियाणा ने 26 व 27 अक्तूबर, 2016 को दो दिवसीय हड़ताल की। लगभग एक वर्ष बाद 12, 13 व 14 जुलाई, 2017 को हड़ताल का नोटिस शहरी स्थानीय निकाय विभाग को दिया। जिसे देखकर 11 जुलाई, 2017 को मुख्यमंत्री के प्रधान सचिव ने कर्मचारी संघ को बातचीत के लिए आमंत्रित किया। इस बैठक में नगर निगमों, पालिकाओं एवं परिषदों के कर्मचारियों को सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों को लागू करने के अलावा कई अन्य मांगों पर सहमति बनी थी, लेकिन सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों को लागू करने के अलावा अन्य मानी हुई मांगों को विभाग ने लागू न करके कर्मचारियों के साथ विश्वासघात किया। आक्रोशित निकाय विभाग के कर्मचारियों ने 13 से 28 फरवरी, 2018 को प्रदेश के सभी उपायुक्त कार्यालयों पर धरने, प्रदर्शन करते हुए उपायुक्तों के मार्फत मुख्यमंत्री व शहरी स्थानीय निकाय विभाग की मंत्री को ज्ञापन भिजवाए। 18 मार्च, 2017 को शहरी स्थानीय निकाय मंत्री के आवास पर प्रदर्शन किया गया, जिसमें लगभग 7 हजार कर्मचारियों ने शिरकत की।

सरकार की वादाखिलाफी और अनदेखी के खिलाफ कर्मचारियों में आक्रोश बढ़ता जा रहा था। 26 मार्च, 2018 को 9, 10 व 11 मई को तीन दिवसीय हड़ताल करने का नोटिस दिया। सरकार व निकाय विभाग ने हड़ताल के नोटिस को भी गंभीरता से नहीं लिया। 27–28 अप्रैल को निकाय कर्मचारियों ने राज्य के सभी नगर निगमों, परिषदों व पालिकाओं में झाड़ू प्रदर्शन करते हुए सरकार को जगाने का प्रयास किया। कर्मचारी शिष्टमंडल ने 28 अप्रैल को मुख्यमंत्री से मुलाकात कर हड़ताल का नोटिस देते हुए शीघ्र मामले में हस्तक्षेप करने की मांग की। सर्व कर्मचारी संघ हरियाणा के बैनर तले 29 अप्रैल को जींद में आयोजित राज्यस्तरीय ललकार रैली में निकाय कर्मचारियों की मांगों की अनदेखी करने और चुनावी वायदों पर अमल न करने का मामला प्रमुखता से उठाया गया और 9 मई से आन्दोलन चेतावनी दी गई। 2 व 3 मई को क्रमिक अनशन किया और 8 मई को सभी शहरों व कस्बों में मशाल जलूस निकालते हुए सरकार को जगाने का अंतिम प्रयास किया गया।

9 मई से निकाय कर्मचारियों की तीन दिवसीय हड़ताल शुरू हो गई। इस हड़ताल में 10 नगर निगमों, 16 नगर परिषदों एवं 61 नगर पालिकाओं के लगभग 30 हजार से ज्यादा कर्मचारी शामिल हो गए। तीन दिन सरकार ने पूरी तरह चुप्पी साधे रखी। हड़ताल को 14 मई तक बढ़ा दिया गया। इसके बाद विभाग हरकत में आया। विभाग के प्रधान सचिव ने 13 मई को हड़ताली नेताओं से कहा कि शीघ्र मुख्यमंत्री से वार्ता करवाई जाएगी। लेकिन जब 14 मई तक कोई मुलाकात नहीं हुई तो, हड़ताल को 17 मई तक कर दिया गया। 16 मई को मुख्यमंत्री की अध्यक्षता में सरकार व हड़ताली कर्मचारी नेताओं के बीच हरियाणा निवास, चंडीगढ़ में बातचीत विफल हो गई। मुख्यमंत्री के साथ हुई बैठक की समीक्षा करते हुए 17 मई को आयोजित आपातकालीन राज्य कार्यकारिणी की मीटिंग में हड़ताल को अनिश्चितकालीन कर दिया।

इधर सरकार ने हड़ताल को कुचलने के प्रयास तेज कर दिए। हड़ताली अनुबंधित कर्मचारियों के खिलाफ एस्मा के तहत कार्यवाही करने का पत्र जारी किया, जिसकी कर्मचारियों ने होली जला दी । इसके बाद सरकार ने भाजपा –आरएसएस व इससे जुड़े संगठनों के कार्यकर्ता एंव सरकार से सहायता प्राप्त एनजीओं के लोगों को सफाई के लिए मैदान में उतार दिया। जिसका हड़ताली कर्मचारियों ने जनवादी तरीके से विरोध किया। जिससे यह लोग बौखला गये और झगड़े पर उतारू हो गये। सोनीपत, भिवानी, कैथल, हिसार, सिरसा, फरीदाबाद, पलवल आदि जिलों में टकराव हुआ और गिरफ्तारियां हुई। कर्मचारियों का हौंसला बढता चला गया। सरकार द्वारा किए गए तमाम प्रयास दो दिन में ही दम तोड़ गए।

इस हड़ताल में लगभग शत–प्रतिशत सफाई कर्मचारी हड़ताल में शामिल हो गए। जिसके कारण शहरों की सफाई व्यवस्था चौपट हो गई। सरकार ने बाल्मीकि जाति के बेरोजगार युवाओं को नौकरी देने का लालच देकर सफाई करानी चाही। इसकी भनक लगते ही सर्व कर्मचारी संघ हरियाणा व नगरपालिका कर्मचारी संघ हरियाणा के नेताओं ने कॉलोनियों में मीटिंगें कर बाल्मीकि जाति के मौजिज लोगों व बेरोजगार नौजवानों को समझाया कि सरकार भाई को भाई से लड़ाने का प्रयास कर रही है। उन्होंने बेरोजगारों को कहा कि अगर सरकार पक्की नौकरी देने के पत्र दे, तो नौकरी पर आ जाओ और अगर ठेकेदारों के अधीन नौकरी दे रही है तो इस शोषण के खिलाफ तो हड़ताल हो ही रही है। सरकार की यह योजना भी फेल हो गई। सरकार ने 10 हजार से अधिक ग्रामीण सफाई कर्मचारियो को इस काम पर लगाना चाहा। सीटू से सम्बंधित ग्रामीण सफाई कर्मचारी संघ ने बैठक कर सरकार के प्रयासों का विरोध कर दिया। जिसके कारण यहां भी सरकार विफल रही।

हड़ताल के कारण प्रदेश के बदतर हुए हालातों से घिरी सरकार ने 4 सदस्यीय सब–कमेटी का गठन किया। 24 मई को बैठक में सब–कमेटी को कर्मचारियों की प्रमुख नीतिगत मांगों को मानने पर मजबूर होना पड़ा।

मंत्री समूह की मीटिंग मे शहरी स्थानीय निकाय विभाग से ठेका प्रथा समाप्त करने और ठेका कर्मचारियों को निगमों, परिषदों व पालिकाओं के रोल पर रखने, ठेका कर्मचारियों को नियमित करने बाबत नीति बनाने के लिए कमेटी गठित करने, न्यूनतम वेतनमान 11,500 से बढ़ाकर 13,500 करने की मांग को स्वीकार किया गया। बैठक में फायर आप्रेटर के 1646 पदों पर शुरू की भर्ती प्रक्रिया को रद्द करके पहले काम कर रहे 1360 फायरमैन व ड्राईवरों के पदों को भरे हुए मानकर बाकि पदों पर भर्ती प्रक्रिया शुरू की जायेगी और पहले से कार्यरत कर्मचारियों को नयी भर्ती में अनुभव के प्रति वर्ष 1 अंक ज्यादा से ज्यादा 10 अंक देने, समान काम के लिए समान वेतनमान देने के लिए कमेटी गठित करने, दिल्ली व पंजाब की नीतियों का अध्ययन करने के बाद एक्स–ग्रेशिया रोजगार स्कीम बनाने, ईपीएफ व ईएसआई के नाम पर कटौती की गई राशि कर्मचारियों के खातों मे नही डालने की राज्य सतर्कता विभाग से जांच करवाने और दोषियों के खिलाफ अपराधिक मुकदमें दर्ज करवाने, रिटायरमेंट पर रिटायर कर्मचारियों को सभी देय लाभ देने, सफाई भत्ता 350 से बढाकर 1000 करने, धुलाई भत्ता 240 से बढ़ाकर 440 करने, झाड़ू भत्ता 5 रूपये से बढाकर 150 करने, अवकाश के दिनों मे डयूटी करने वाले कर्मचारियो का भत्ता 600 से बढाकर 1000 रूपये करने व हड़ताल के दौरान सरकार व प्रशासन द्वारा की गई तमाम प्रकार की उत्पीडन की कार्यवाहियां को वापस लेने और हड़ताल पीरियड को डयूटी पीरियड मानने आदि शामिल है। मीटिंग के तुरंत बाद विभाग के प्रधान सचिव ने पत्र जारी कर नौकरी से बर्खास्त किए गए सभी कर्मचारियों को वापिस ड्यूटी पर लेने और भविष्य में ठेका आधार पर कोई नियुक्ति न करने तथा ठेकों की समाप्त हो रही अवधि को आगे न बढ़ाने के निर्देश जारी किए हैं। जिसके बाद नौकरी से निकाले गए सभी कर्मचारियों को वापिस ड्यूटी पर ले लिया गया है। सम्मानजनक समझौता होने के बाद 9 मई से चल रही अनिश्चितकालीन हड़ताल समाप्त हो गई।

नगर निगम, परिषदों एवं पालिकाओं के कर्मचारियों की 16 दिन चली अनिश्चितकालीन हड़ताल और उससे मिली शानदार सफलता से इस बात की पुष्टि हुई कि कच्चे व पक्के कर्मचारियों की व्यापक एकता के साथ ही सफलता हासिल हो सकती है। हड़ताल ने पिछले दिनों सरकार के इशारे पर सरकारी संगठन द्वारा कच्चे कर्मचारियों को अलग से संगठित कर मांगों का समाधान करवाने के दावों को भी गलत साबित किया। इस हड़ताल से सर्व कर्मचारी संघ हरियाणा की यह बात भी सच साबित हुई कि जाति के नाम पर संगठन बनाकर कर्मचारियों की मांगों का समाधान नहीं करवाया जा सकता। निगमों, परिषदों व पालिकाओं में कार्यरत कर्मचारियों की एकता तोड़ने के लगातार प्रयास किए गए, लेकिन सर्व कर्मचारी संघ हरियाणा व नगरपालिका कर्मचारी संघ हरियाणा की समझदारी से व्यापक एकता के साथ किया गया आंदोलन सफल रहा।

(योगदानः सुभाष लांबा)

तमिलनाडु

तुतीकोरिन में स्टरलाईट कॉपर स्मेल्टिंग प्लान्ट का विरोध करने वाले प्रदर्शनकारियों की पुलिस द्वारा हत्या

आखिरी रिपोर्ट के मुताबिक 22 मई को तुतीकोरिन में वेदांत समूह के स्टरलाइट के तांबा गलाने वाले संयंत्र के खिलाफ प्रदर्शनकारियों पर पुलिस की गोलीबारी में 12 लोगों की मौत हो गई और कई अन्य घायल हो गए।

आंदोलन के 100वें दिन ए.आई.ए.डी.एम.के. सरकार की पुलिस ने निहत्थे प्रदर्शनकारियों पर गोलीबारी की। यदि पिछले 99 दिनों के लिए विरोध शांतिपूर्ण था और पुलिस द्वारा बल प्रयोग की कोई आवश्यकता नहीं थी, तो सरकार को जवाब देना चाहिए कि विरोध के 100वें

दिन क्या हुआ था कि पुलिस को ऐसे क्रूर बल का इस्तेमाल करना पड़ा, जिसमें सैकड़ों प्रदर्शनकारियों की हत्या की, अपंग बनाया और सैकड़ों को घायल कर दिया? मुख्यमंत्री पलानिस्वामी के बयान में कहा गया था कि ''यह अपरिहार्य परिस्थितियों में, हिंसक भीड़ को नियंत्रित करने के लिए पुलिस को फायरिंग का सहारा लेना पड़ा'' यह कथन बेहद झूठा है और पुलिस की गोलीबारी पूर्व–निर्धारित थी। मुख्यमंत्री द्वारा घोषित 'एक व्यक्ति आयोग' के द्वारा तथ्यों को प्रकाश में नहीं लाया जा सकता है। सीपीआई (एम) द्वारा की गयी मांग के अनुसार केवल उच्च न्यायालय के जज द्वारा की गयी न्यायिक जांच ही तथ्यों को खोज सकती है। यह संदर्भ से बाहर नहीं है कि अगले ही दिन 23 मई को मद्रास उच्च न्यायालय की मदुरै खंडपीठ ने स्टरलाइट के नए तांबा गलाने वाले संयंत्र का निर्माण रोक दिया था। इससे पता चलता है कि विरोध का वैध कानूनी आधार है।

लंदन स्थित वेदांत रिसोर्सेज पीएलसी की भारतीय सहायक स्टरलाइट इंडस्ट्रीज (इंडिया) लिमिटेड ने तुतीकोरिन में अपने मौजूदा तांबा गलाने वाले संयंत्र का 'ब्राउनफिल्ड विस्तार' करके, इसकी उत्पादन क्षमता दोगुनी और इसके प्रदूषण को भी दोगुना करने का फैसला किया।

कॉपर स्मेल्टर प्लांट हवा में जहरीली सल्फर डाइऑक्साइड गैस और धूल को हवा में, तांबे के कचरे एवं अन्य प्रदूषणों को भूमि और पानी में डाल देता है; और विशाल सतह के पानी को खींचकर, पीने और खेती के पानी की कमी पैदा कर देता है। दूषित हवा और पानी आंख, नाक, गले और त्वचा की जलन का कारण बनता है; श्वसन संकुचन और कैंसर पैदा करता है।

तुतीकोरिन में स्टरलाइट के तांबा गलन संयंत्र में पर्यावरण प्रदूषण का लंबा इतिहास है। 2010 में, मद्रास उच्च न्यायालय ने संयंत्र को बंद करने का आदेश दिया था। हालांकि, कंपनी ने उच्च न्यायालय के आदेश पर एक स्थगन प्राप्त कर लिया था। लेकिन, तत्कालीन मुख्यमंत्री जयललिता ने गैस लीकेज के बाद 2013 में संयंत्र बंद करने का आदेश दिया था। हालांकि, कंपनी की याचिका पर, नेशनल ग्रीन ट्रिब्यूनल ने राज्य सरकार के आदेश को उलट दिया था। राज्य सरकार नेशनल ग्रीन ट्रिब्यूनल के आदेश के खिलाफ सुप्रीम कोर्ट चली गई, जिसने अप्रैल 2013 के आदेश में कंपनी को अंतरिम तौर पर कलेक्टर के पास 3 महीने के भीतर 100 करोड़ रूपये जमा करने का निर्देश दिया और मामला अभी भी सुप्रीम कोर्ट में लंबित है।

स्टरलाइट के तुतीकोरिन तांबा गलन प्लांट को 27 मार्च से फिर से बंद कर दिया गया क्योंकि कंपनी के पास 31 मार्च, 2018 तक संयंत्र संचालित करने का लाइसेंस है। बंद अवधि के दौरान तमिलनाडु प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड ने पर्यावरण कानूनों के उल्लंघन के लिए वेदांत के लाइसेंस को खारिज कर दिया। स्टरलाइट अपीलीय प्राधिकारी के पास गया, जो अगले 6 जून को मामले की सुनवायी करेगा। कंपनी ने 31 दिसंबर 2018 तक पर्यावरण मंजूरी की वैधता के विस्तार के लिए आवेदन किया। हालांकि, कंपनी के पास 23 जुलाई, 2015 तक ही वैध मंजूरी थी।

जब कंपनी के मौजूदा संयंत्र को पर्यावरणीय मंजूरी के लंबित होने के कारण बंद कर दिया गया है, तो मौजूदा संयंत्र के 'ब्राउन फिल्ड विस्तार' के विरोध में लोगों को रोकने के लिए तमिलनाडु पुलिस को सख्त कार्यवाही का सहारा लेने की क्या आवश्यकता थी?

प्रदर्शनकारियों की हत्या के लिए पुलिस के खिलाफ अगले दिन फिर से स्वस्फूर्त विरोध हुआ। फिर पुलिस ने फायरिंग का सहारा लिया तथा एक और व्यक्ति को मार डाला।

23 मई को सीटू ने सख्त शब्दों में जारी किए गए बयान में तुतीकोरिन में स्टरलाइट के तांबा गलाने वाले संयंत्र द्वारा गंभीर रूप से प्रदूषण फैलाने के खिलाफ शांतिपूर्ण प्रदर्शनकारियों पर एक दिन पहले पुलिस द्वारा गोलीबारी करके 12 लोगों की मौत और सैकड़ों घायल करने की निंदा की।

सीटू ने कहा कि लोग तांबा स्मेल्टर संयंत्र की अत्यधिक असुरक्षित उत्पादन प्रक्रिया के साथ–साथ कचरे के निपटारे के खिलाफ मजबूत नियामक हस्तक्षेप की मांग कर रहे हैं। लेकिन, तमिलनाडु प्रशासन ने इस तरह के विवादास्पद मुद्दे से निपटने के लिए बात बेबात गोलीबारी के उपाय को अपनाया। जिस तरह से पुलिस ने प्रदर्शनकारियों पर अंधाधुंध और हत्यारी मुहिम की तरह गोलीबारी की थी, उससे यह स्पष्ट हो जाता है कि उसका उद्देश्य अपने कॉरपोरेट आका के आदेश पर प्रदर्शनकारियों को सबक सिखाना था। मारे गए लोगों में से कई के सिर और चेहरे पर गोली के घाव थे। बीजेपी के करीबी सहयोगी ए.आई.ए.डी.एम.के. सरकार को इस बात की व्याख्या करनी चाहिए कि ऐसे संवेदनशील और मार्मिक मुद्दे पर प्रदर्शनकारियों पर फायरिंग आदेश देने के लिए उन्हें क्या प्रेरित कर रहा था।

सीटू ने प्रदर्शनकारियों पर गोलीबारी के द्वारा इस तरह के हत्यारे और क्रूर कृत्य के लिए जिम्मेदार लोगों के खिलाफ सख्त कार्रवाई की मांग की; उच्च स्तरीय न्यायिक जांच; तुतीकोरिन में स्टरलाइट के कॉपर गलन संयत्र द्वारा वायुमंडलीय प्रदूषण को रोकने के लिए ठोस परियोजना और संयत्र के आगे विस्तार की अनुमति न देना जब तक कि प्रदूषण पर सभी विवादित मुद्दों को, उस क्षेत्र के प्रभावित लोगों की संतुष्टि के लिए हल नहीं किया जाता है।

सीटू ने मजदूरों और उनकी यूनियनों का, स्टरलाइट/वेदांत समूह के आदेश पर तमिलनाडु सरकार की ऐसी क्रूर हत्यारी कार्यवाही का तीखा प्रतिरोध करने का आह्वान् किया है।

प्रवासी मजदूरों के कल्याण के लिए, केरल में एल.डी.एफ. सरकार द्वारा की जा रहीं कार्यवाहियाँ

टी.पी. रामकृष्णनन

केरल राज्य में प्रवासी मजदूरों के आगमन में साल दर साल वृद्धि होती रही है। केरल में जनसांख्यिकीय संक्रमण और संरचना में आने वाले परिवर्तन, तेजी से शहरीकरण, अन्य राज्यों की तुलना में उच्च मजदूरी दर और रोजगार की निरंतर उपलब्धता प्रवासी मजदूरों के आगमन में वृद्धि के मुख्य कारणों में से कुछ हैं। पहले, इस तरह का प्रवासन केवल पड़ोसी राज्यों से केरल आने वाले मजदूरों तक ही सीमित था। लेकिन आज, पश्चिम बंगाल, ओड़िशा, असम, झारखंड, बिहार और उत्तर प्रदेश जैसे उत्तरी और पूर्वी भारतीय राज्यों के मजदूर बड़ी संख्या में केरल में काम कर रहे हैं। इन प्रवासी मजदूरों को नए गंतव्य में कई चुनौतियों का सामना करना पड़ता है। केरल सरकार के श्रम और कौशल विभाग ने प्रवासी मजदूरों के कल्याण के लिए कई कार्यक्रम शुरू किए हैं।

प्रवास का आकार

केरल सरकार के लिए वर्ष 2013 में, गुलाटी इन्स्टीट्यूट ऑफ फाइनेन्स एण्ड टैक्सेशन की अध्ययन रिपोर्ट के अनुसार, अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों की संख्या 25 लाख है, जो अपने राज्यों में कम मजदूरी दर और काम की कम उपलब्धता के चलते प्रवासित हुए हैं। उनमें मुख्यतः पश्चिम बंगाल, ओड़ीशा, असम, उत्तर प्रदेश और झारखण्ड़ से हैं। अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों में मुख्य रूप से 18 से 35 वर्ष के बीच के आयु वर्ग के अकेले पुरुष होते हैं।

उनमें से लगभग 60% निर्माण क्षेत्र में काम करते हैं और शेष आतिथ्य, विनिर्माण, व्यापार और कृषि क्षेत्रों में काम कर रहे हैं। वे अधिकतर अकुशल और अर्धकुशल कार्यों जैसे कृषि, ईंट–भट्टों मेसन, इलेक्ट्रीशियन, प्लम्बर और इसी तरह के कार्यों से जुड़े हुए हैं। प्रवासी मजदूर बड़ी संख्या में एर्नाकुलम, कोझिकोड और कन्नूर जिलों के प्लाइवुड और स्टील कारखानों में काम करते हैं और विशेष रूप से एर्नाकुलम जिले के पेरुंबवूर क्षेत्र में प्लाईवुड कारखानों में केंद्रित हैं। इस रिपोर्ट में सिफारिश की गई है कि राज्य सरकार को, इनके सामाजिक–आर्थिक कल्याण के लिए आवास और रहने की स्थितियों में सुधार के लिए कदम उठाने की जरूरत है।

सरकारी स्तर के हस्तक्षेप

केरल सरकार ने केरल में काम कर रहे अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों (आईएसएम) को कल्याणकारी लाभ प्रदान करने के लिए 'केरल प्रवासी श्रमिक कल्याण योजना' नामक एक योजना शुरू की। इस योजना का प्रशासन और कार्यान्वयन केरल भवन और अन्य निर्माण श्रमिक कल्याण बोर्ड को सौंपा गया है। एक प्रवासी मजदूर जो नौकरी पाने के लिए किसी अन्य राज्य से केरल में आता है, और जिसकी आयु 18 से 60 वर्श के बीच है, वह 30 रुपये के वार्षिक सदस्यता शुल्क के साथ इस योजना के तहत प्रवासी मजदूर के रूप में पंजीकृत होने का हकदार है। **दुर्घटना मृत्यु (रु० 50,000), घातक रोग उपचार (रु० 25,000), टर्मिनल बेनिफिट (रु० 10,000 – 25,000), बच्चों के लिए शिक्षा अनुदान (रु० 1000 – 3000), मृत शरीर का मूल स्थान के लिए परिवहन (रु० 5,000 – 15,000),** उपरोक्त योजना के तहत **मातृत्व लाभ (रु० 15,000)** की व्यवस्था की गई है।

रिकॉर्ड के अनुसार, इस योजना के तहत 56,136 प्रवासी मजदूर पंजीकृत हैं। उनके कार्यस्थल और जहाँ अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूर एकत्र होते हैं, स्वास्थ्य विभाग और गैर सरकारी संगठनों के समर्थन के साथ श्रम विभाग, चिकित्सा शिविर और सूचना प्रसार कार्यक्रम आयोजित कर रहा है। अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों के लिए प्रत्येक वित्तीय वर्ष चिकित्सा शिविर और जागरूकता कार्यक्रम आयोजित करने के लिए 50 लाख रुपये की औसत राशि आवंटित की गई है।

सीधे या ठेकेदारों के माध्यम से, असंगठित क्षेत्र में लगे अधिकांश प्रवासी मजदूर, सरकारी प्रणालियों के लिए अधिकतर अदृश्य होने के कारण सरकारी हस्तक्षेपों को जटिल और चुनौतीपूर्ण बनाते हैं। इन प्रवासी मजदूरों को बड़े पैमाने पर कार्यक्रमों की पहुँच से बाहर ही रहते हैं, जबकि श्रम एवं कौशल विभाग इनकी सामाजिक सुरक्षा में सुधार करने का प्रयास कर रहा है। भाषा, अपर्याप्त मांग बनना, कर्मचारियों की कमी, अंतर–विभागीय समन्वय आदि की कमी, प्रवासी मजदूरों के मुद्दों को सरकार द्वारा संबोधित करने में प्रमुख बाधाएं रही हैं। प्रवासी मजदूरों के लिए पिछले कुछ कार्यक्रमों को लागू करने से सबक सीखने के बाद, सरकार अब केरल के प्रवासी मजदूरों के कल्याण के लिए कुछ अभिनव कार्यक्रम शुरू करने की योजना बना रही है।

नए अभिनव कार्यक्रम

क) सुविधा केंद्र

भाषा की बाधाओं के साथ–साथ, सरकारी प्रणालियों और योजनाओं के बारे में जागरूकता की कमी, मूल सेवाओं का लाभ उठाने या शिकायत निवारण के लिए प्रवासी मजदूरों की सरकारी विभागों/कार्यालयों तक पहुँच को सीमित करती है। अपर्याप्त मांग निर्माण और पहुँच से परे की गतिविधियां प्रवासियों तक विभाग की पहुँच में बाधा डालती हैं। प्रवासी मजदूरों के लिए आरम्भ की गयी नयी बीमा योजना आवास के लिए भी विभाग और प्रवासी मजदूरों के बीच आपसी जुड़ाव अति आवश्यक है। विभाग की देखरेख में और नागरिक समाज संगठन द्वारा प्रबंधित, अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों के लिए सुविधा केंद्रों के द्वारा मजदूरों की सुविधानुसार समय पर भाषा सक्षम अनुकूल सेवाएं प्रदान करके, विभाग के समक्ष आने वाली चुनौतियों का सामना किया जा सकता है।

तदनुसार, सरकार ने जिला पंचायत अध्यक्ष को सभापति और श्रम विभाग से जिला श्रम अधिकारी (ई) को संयोजक के रुप में तय करके प्रशासनिक समितियों के साथ सुविधा केंद्रों का गठन करने का निर्णय लिया है, इन समितियों में स्वास्थ्य विभाग, स्थानीय स्व–सरकार, गृह और ट्रेड यूनियनों के प्रतिनिधियों, नियोक्ताओं और एनजीओ के सदस्यों को नामित किया जाएगा।

उद्देश्य हैं –

- प्रवासी मजदूरों को बुनियादी सेवाओं के बारे में समावेषी तरीके से प्रभावी और उच्च गुणवत्ता वाली सलाह/जानकारी प्रदान करके, प्रवासी मजदूरों व उनके परिवारों द्वारा सेवा के उपयोग में वृद्धि करना; तथा
- कई सरकारी योजनाओं और कार्यक्रमों का लाभ उठाने में सहायता प्रदान करने के अलावा कानूनी सहायता के साथ–साथ अन्य शिकायत निवारण सेवाएं भी प्रदान करना है।

अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों के लिए सुविधा केंद्रों को इस तरह से अनुकूलित किया जाएगा कि यह एक समावेशी तरीके से प्रवासी मजदूरों की सबसे महत्वपूर्ण आवश्यकताओं को पूरा करे और यह उन स्थानों पर हो जो इन प्रवासियों की आसान पहुँच के अन्दर हो। केरल में अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों के लिए सुविधा केंद्रों की सेवा का उपयोग श्रमिकों के प्रवासन की किसी भी स्थिति के बावजूद किया जा सकता है। सुविधा केंद्र कानूनी सहायता के साथ–साथ सरकारी योजनाओं और सेवाओं का लाभ उठाने के लिए अन्य सेवाओं के बारे में भी सलाह/सूचना की विस्तृत जानकारी प्रदान करेगा। दस्तावेजीकरण और डेटा प्रबंधन के लिए सॉफ्टवेयर तैनात किया जाएगा। प्रणाली का प्रमापन करने से पहले, विभाग केरल में तीन स्थानों पर ये सुविधा केंद्रों का संचालन करना चाहता है, जहां प्रवासी मजदूरों की भौगोलिक रूप से दक्षिण, मध्य और उत्तर केरल (तिरुवनंतपुरम, एर्नाकुलम और कोझिकोड) में उनकी अधिकता है।

ख) आवास

27.10.2017 को जारी हुए जी.ओ. –1325/2016/एलबीआर में जारी आदेशों के अनुसार, राज्य सरकार ने एक व्यापक स्वास्थ्य बीमा योजना ''आवास'' पेश की है जिसके अंतर्गत बीमा–क्रमशः दुर्घटना और मौत के मामले में 15,000 और रु० 2 लाख रुपये तक का कवरेज प्रत्येक बीमित व्यक्ति के लिए के लिए किया गया है। यह प्रवासी मजदूरों के व्यवस्थित पंजीकृत डेटा बेस बनाने में भी सक्षम होगा जिससे सरकार उन्हें एक अद्वितीय आईडी कार्ड प्रदान कर सके।

आवास परियोजना का उद्घाटन 1 नवंबर 2017 को केरल राज्य के गठन की 61$^{वीं}$ वर्षगांठ के अवसर पर किया गया। योजना के तहत पंजीकरण प्रक्रिया पहले ही शुरू हो चुकी है और लगभग 1 लाख कर्मचारी पहले ही पंजीकृत हो चुके हैं। आवास योजना से संबंधित सेवाएं सभी सुविधा केन्द्रों पर उपलब्ध कराई जाएंगी। परियोजना की निगरानी के लिए सरकार ने जिला और राज्य स्तरीय निगरानी समितियों का गठन किया है।

बीमा का यह अपेक्षित मॉडल आरएसबीवाई योजना के ही समान है। आने वाले वित्तीय वर्षों में इस योजना को चलाने के व्यय को पूरा करने के वास्ते, केरल सरकार ने भारत सरकार से कुल व्यय का कम से कम 60% साझा करने का अनुरोध किया है।

ग) ''अपना घर'' परियोजना

भवनम फाउंडेशन केरल (केरल सरकार का एक उपक्रम) ''अपना घर परियोजना'' को कार्यान्वित कर रही है जिसका उद्देश्य केरल में काम कर रहे अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों के लिए किफायती किराए पर सभी बुनियादी सुविधाओं के साथ अच्छी गुणवत्ता वाले हॉस्टल प्रदान करना है। अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों के रहने की खराब स्थितियों पर विचार करते हुए परियोजना की कल्पना की गई थी। बहु मंजिला हॉस्टल में रसोईघर, डाइनिंग रूम, शौचालय, स्नान क्षेत्र, कपड़े धोने एवं सुखाने का क्षेत्र, सामूहिक क्षेत्र आदि की व्यवस्था इमारत के भीतर ही होगी। निर्माण लागत और चलाने की लागत को किराए के संग्रह के माध्यम से तीस साल की अवधि में पूरा करने की कल्पना की गयी है।

'अपना घर परियोजना – के तहत पहली योजना को – पलक्कड़ योजना' कहा जाता है, जिसमें एकीकृत औद्योगिक और वस्त्र पार्क, कांजिकोड, पलक्कड़ के.एन.एफ.आर.ए. के अन्दर 640 बिस्तर की क्षमता है। इस योजना को मार्च 2018 तक पूरा किया जाएगा। यह 640 अर्न्तराज्यीय प्रवासी मजदूरों को सस्ती दरों पर बेहतरीन आवास प्रदान करने में सक्षम होगा। अपना घर परियोजना के तहत और योजनाओं को लागू करने के लिए भवनम फाउंडेशन केरल ने तिरुवनंतपुरम, एरनाकुलम और कोझिकोड जिलों में प्रत्येक में एक–एक एकड़ जमीन के तीन भूखंडों को चिन्हित किया है। अपना घर, परियोजना – रामानट्टुकारा का कार्यान्वयन के.एन.एफ.आर.ए. एडवांस्ड टेक्नोलॉजी पार्क, रामानट्टुकारा, कोझिकोड जिले में जल्द ही शुरू की जाएगी और तिरुवनंतपुरम और एर्नाकुलम जिलों में अपना घर परियोजना के तहत अन्य योजनाएं समय–समय पर की जाएंगी।

घ) मोबाइल स्वास्थ्य क्लिनिक

प्रवासी मजदूरों की खराब स्वास्थ्य स्थिति, केरल सरकार के लिए एक प्रमुख चिंता है। श्रमिकों की सुविधानुसार भाषा सक्षम सेवाओं को प्रवासी आबादी तक पहुंचने के लिए एक स्वास्थ्य क्लिनिक मॉडल की संभावना का पता लगाने के लिए, सरकार ने सिविल सोसाइटी संगठन द्वारा प्रबंधित मोबाइल हेल्थ क्लिनिक मॉडल के संचालन का करने का प्रस्ताव रखा। क्लिनिक, जिसमें एक डॉक्टर, सोशल वर्कर्स, नर्स और एक ड्राइवर/सहायक होगा और उन क्षेत्रों तक पहुंचने के लिए तैनात किया जाएगा जो एक चयनित जिले में प्रवासी मजदूरों की एकाग्रता अधिक हैं जो उनकी सुविधानुसार प्राथमिक स्वास्थ्य सेवा प्रदान करते हैं। मामूली बीमारियों के इलाज के अलावा, टीबी, मलेरिया, एचआईवी आदि के लिए परीक्षण किए जाएंगे। जिन लोगों को आगे के उपचार की आवश्यकता है उन्हें आगे निदान और उपचार के लिए उचित रेफरल सुविधाओं से जोड़ा जाएगा।

ङ) केरल में श्रम प्रवासन पर हितधारकों से परामर्श

अंर्तराष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ), आजीविका ब्यूरो और प्रवासन और समावेशी विकास केंद्र (सीएमआईडी) के साथ साझेदारी में स्वतंत्रता कार्यक्रम में कार्य पर, केरल सरकार ने, प्रवासियों की कार्य और रहने की स्थितियों में सुधार करने के लिए उपयुक्त समाधान तैयार करने हेतु 5 दिसंबर, 2016 को तिरुवनंतपुरम में श्रम प्रवासन पर एक नीति दौर का आयोजन किया। इस दौर के बाद 7 जून 2017 को होटल मास्कॉट, तिरुवनंतपुरम में राज्य स्तर के हितधारकों के साथ परामर्श के बाद, दिसंबर 2016 के दौर में मुख्य सिफारिशें की।

शेयरधारकों के साथ परामर्श का उद्घाटन केरल सरकार के श्रम एवं उत्पाद शुल्क मंत्री ने किया। इसमें श्रम और कौशल विभाग और कई अन्य सरकारी विभागों के वरिष्ठ अधिकारी, आईएलओ के प्रतिनिधियों, ट्रेड यूनियनों, गैर–सरकारी संगठनों, प्रवासन पर राष्ट्रीय और अंर्तराष्ट्रीय विशेषज्ञों, सामाजिक कार्यकर्ताओं के साथ उद्योग और नियोक्ता संघ, अकादमिक संस्थानों ने भी इस परामर्श में भाग लिया। राज्य के श्रम प्रवासन परिदृश्य पर प्रस्तुति के बाद, श्रम आयुक्त ने नीति दौर की सिफारिशें प्रस्तुत कीं। प्रतिभागियों द्वारा श्रम विभाग की पहल की सराहना की गई और उन्हें और मजबूत करने के लिए सुझाव दिए गए।

च) केरल में प्रवासी मजदूरों की स्थिति पर एक अध्ययन

प्रवासी मजदूर अब केरल की अर्थव्यवस्था का एक महत्वपूर्ण और अभिन्न हिस्सा बन गए हैं। जैसा कि पहले बताया गया था, केरल में लगभग 25 लाख प्रवासी मजदूर मौजूद होने का अनुमान है। प्रवासन की स्थिति पर जानकारी वर्तमान सरकार की प्राथमिकता है। केरल में श्रम प्रवासन पर हितधारकों के परामर्श ने कम से कम दोबारा राज्य में प्रवासी मजदूरों की स्थिति पर अध्ययन करने का प्रस्ताव रखा। इस अध्ययन के आंकड़ों के आधार पर प्रवासी श्रमिकों के समक्ष चुनौतियों से निपटने के लिए जिला स्तर की कार्य योजना विकसित की जाएगी।

निष्कर्ष

केरल में लागू सामाजिक सुरक्षा विकास उपायों की व्यापक रूप से सराहना की गई है। यह इंगित करना महत्वपूर्ण है कि, प्रवासी मजदूर भी राज्य की विकास गतिविधियों का एक अभिन्न हिस्सा बन गए हैं। इन मजदूरों की सेवाओं ने निश्चित रूप से राज्य की अर्थव्यवस्था को मजबूत बनाने में एक महत्वपूर्ण योगदान दिया है। केरल में, मजदूरों को बेहतर मजदूरी, मजदूरों के अनुकूल श्रम कानून और बेहतर रहने की स्थितियों के साथ विशिष्ट सामाजिक सुरक्षा उपायों सहित प्रदान किया जा रहा है। एलडीएफ सरकार केरल के श्रमिकों द्वारा उपभोग की जा रही सुविधाओं एवं सभी लाभों का विस्तार प्रवासी मजदूरों को भी चरणबद्ध तरीके से करने का इरादा रखती है। इसके अलावा, उनकी रहने की स्थितियों में सुधार के लिए निश्चित योजनाएं तैयार की जा रही हैं और एक स्पष्ट नजरिऐ के साथ लागू की जा रही हैं।

राज्य में ट्रेड यूनियनों ने इस प्रक्रिया में सरकार को हर तरह से समर्थन दिया है। सरकार राज्य में प्रवासी मजदूरों के उत्थान के लिए तैयार की गई सभी योजनाओं के कार्यान्वयन के लिए समाज के सभी हिस्सों से बेहतर समन्वय की उम्मीद कर रही है।

(टी.पी. रामकृष्णन केरल सरकार में श्रम, कौशल और उत्पाद मंत्री हैं)

vk|kfxd Jfedk d fy, miHkkDrk eY; lpdkd vk/kkj o"k 2001=100

u- 112@6@2006&,ulhihvkb

jkT;	dn	Qjojh 2018	ekp 2018
vk/k in'k	x.Vj	277	278
	gnjkckn	251	249
	fo'kk[kkiÿkue	283	280
	okjxy	291	293
vle	MeMek frulf[k;k	258	260
	xokgkVh	249	249
	ycd flYpj	259	257
	efj;kuh tkjgkV	241	241
	jxkikjk rtij	241	240
fcgkj	e?kj&tekyij	305	307
p.Mhx<	p.Mhx<	287	287
Nÿkhlx<	fHkykb	312	311
fnYyh	fnYyh	266	264
Xkkvk	xkvk	306	311
Xktjkr	vgenkckn	268	268
	Hkkouxj	268	268
	jktdkV	276	277
	ljr	258	258
	oMknjk	265	264
gfj;k.kk	Qjhnkckn	275	259
	;euk uxj	256	256
fgekpy	fgekpy çn'k	270	269
tEe ,o d'ehj	Jhuxj	280	283
>kj[k.M	ckdkjk	308	309
	fxfjMhg	336	335
	te'knij	317	316
	>fj;k	336	328
	dkMek	328	330
	jkph gfV;k	297	294
dukVd	cyxke	287	286
	cxykj	310	311
	gcyh /kkjokM	297	297
	ejdjk	299	296
	elj	295	297
djy	,.kkdye@vyob	300	301
	e.MkD;ke	326	329
	fDoyku	288	288
e/; çn'k	Hkkiky	292	289
	fNnokMk	261	261
	bnkj	288	287

jkT;	dn	Qjojh 2018	ekp 2018
egjk"V	eEcb	288	287
	ukxij	324	323
	ukfld	309	304
	i.k	289	292
	'kkykij	295	295
mMhlk	vkxy&rkypj	301	301
	jkmjdyk	305	305
ikfMpfj	ikfMpfj	308	307
itkc	verlj	297	297
	tkyU/kj	291	292
	yf/k;kuk	277	276
jktLFkku	vtej	265	265
	Hkhyokmk	274	276
	t;ij	269	275
rfeyukM	pUu	271	265
	dk;EcVj	289	270
	dUuj	276	289
	enjkb	273	275
	lye	284	273
	fr#fpjkiYyh	292	280
f=ijk	f=ijk	293	261
mÿkj çn'k	vkxjk	315	316
	xkft;kckn	292	293
	dkuij	299	299
	y[kuÅ	288	290
	okjk.klh	287	288
if'pe cxky	vklulky	309	310
	nkftfyx	272	271
	nxkij	309	312
	gfYn;k	316	317
	gkoMk	273	277
	tkyikbxMh	277	281
	dkydkrk	268	269
	jkuhxt	260	261
	flyhxMh	265	263
vf[ky Hkkjrh; lpdkd		287	287

सीटू का मुखपत्र

सीटू मजदूर

ग्राहक बनें

- व्यक्तिगत ग्राहकों के लिए – वार्षिक ग्राहक शुल्क – रू0 100/–
- एजेंसी – कम से कम पाँच प्रतियों; 25% छूट कमीशन के रूप में;
- भुगतान – चेक द्वारा – ''सीटू मजदूर'' जो कनारा बैंक, डीडीयू मार्ग शाखा, नई दिल्ली–110002 पर देय

  बैंक मनी ट्रांसफर द्वारा – एसबीए/सीन0 0158101019568;
  आइएफसीकोड : सीएनआरबी 0000158;
- संपर्कः ई मेल/पत्र की सूचना के साथ
  प्रबंधक, सीटू मजदूर, सीटू केन्द्र, बी टी आर भवन,
  13 ए राऊज एवेन्यू, नई दिल्ली–110002; ईमेलः citubtr@gmail.com
  फोनः (011) 23221306 फैक्सः (011) 23221284

कठुवा व उन्नाव बलात्कार मामलों के खिलाफ विरोध

iuk] egkjk"V

ikt kc

बैंक कर्मचारियों व अफसरों का 9–10 मई का देशव्यापी विरोध

निर्माण मजदूर

cfy;k e ftyk LkEeyu

t;iqj e in'ku

Posted at NDPSO New Delhi- 1 Postal Regd. No. DL(C)-01/1201/18-2020 RNI No. 34666/79: 6th-7th of every month Licensed to Post without prepayment under License No.U(C)-38/2018-20 (Date of Publication - 5/06/2018)

'kkyk ij ifjogu dekfj;k dh gMrky

gfj;k.kk uxj ikfydk etnjk dh gMrky

हड़ताली मजदूरों को संबोधित करते हुए सीटू राज्य अध्यक्ष सतबीर सिंह

तपन सेन द्वारा सेंटर ऑफ इण्डियन ट्रेड यूनियन्स के लिए मुद्रित और प्रकाशित तथा प्रोग्रैसिव प्रिंटर्स, ए–21 झिलमिल इण्डस्ट्रियल एरिया, शाहदरा, दिल्ली–95 से मुद्रित तथा बी टी रणदिवे भवन, 13–ए राउज एवेन्यू, नई दिल्ली–110002 से प्रकाशित (फोनः 23221288, 23221306; http://www.citucentre.org, CITU email: citu@bol.net.in, citubtr@gmail.com) सम्पादक : के हेमलता